

**Cégnév:** ERCSI JÁRÓBETEG SZAKELLÁTÓ

EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KFT.

**Adószám:** 14459548-1-07

**Címe:** 2451 Ercsi Esze Tamás u. 14.

**E-mail cím:** [titkarsag@ercsirendelo.hu](mailto:titkarsag@ercsirendelo.hu)

**Telefon:** 00 36 (25) 520-775

**SZABÁLYZAT a BÉREN FELÜLI JUTTATÁSI RENDSZERRŐL  
(CAFETÉRIÁRÓL)**

**Érvénybelépés időpontja:** 2021. 05. 26.

**Jóváhagyta:**

Bukovi Mária  
ügyvezető igazgató

Adatok	Név	Beosztás/munkakör	Dátum	Aláírás
<b>Készítette</b>	Gulyás Erika	pénzügyi tanácsadó	2021. 05. 26.	
<b>Ellenőrizte</b>	Bukovi Mária	ügyvezető igazgató	2021. 05. 26.	
<b>Ellenőrizte</b>	Müllerné M. Henrietta	minőségirányítási vezető	2021. 05. 26.	

Nyilatkozatok					
Egyet nem értési nyilatkozat		Megismerési nyilatkozat			
Dátum	Aláírás	Név	Beosztás/munka kör	Dátum	Aláírás
-	-	Gulyás Erika	pénzügyi tanácsadó	2021. 05. 26.	
-	-	Bukovi Mária	ügyvezető igazgató	2021. 05. 26.	
-	-	Müllerné M. Henrietta	minőségirányítási vezető	2021. 05. 26.	

Éves felülvizsgálat/módosítások		
Sorszám	Dátum	Leírás/jellege
1.	2011. 07. 04.	Éves felülvizsgálat végzése
2.	2020. 08. 01.	Éves felülvizsgálat végzése
3.	2021. 05. 26.	Éves felülvizsgálat végzése

## Bevezetés

Az Ercsi Kistérség Járóbeteg-szakellátó Egészségügyi Központ Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kft. a munkavállalói számára béren felüli juttatási rendszert vezet be.

A szabályzat célja, hogy részletesen ismertesse a rendszert, a rendszerben található szolgáltatásokat.

A béren felüli juttatás összege minden főállású munkavállaló számára azonos elvek alapján kerül megállapításra.

A béren felüli juttatás típusát a munkáltató meghatározhatja, vagy választási lehetőséget biztosít munkavállaló részére.

Jelen Szabályzat 1. számú melléklete tartalmazza az adott évre vonatkozó béren felüli juttatások igénybevételi lehetőségét. A melléklet módosítható, melyet az ügyvezető igazgató rendelhet el, és tehet meg.

## 1.0. Keretösszeg

A munkavállalók számára az alábbi keretösszeg kerül meghatározásra.

A béren kívüli juttatások keretösszegeminden munkavállalóra nézve **egységesen bruttó 200.000 Ft/év, azaz nettó 168.000 Ft/év.**

Azon részmunkaidős munkavállalók esetében, akik más társaságnál, intézménynél vannak alkalmazásban, és intézményünknel nem töltenek be a főállásnak megfelelő (8 órás) munkaviszonyt, a keretösszeg a munkaidő szerint arányosítva kerül meghatározásra. Az egyéni keretokról a munkavállalók külön értesítést kapnak.

## 1.1. A jogosultak köre

- Jogosultak az Ercsi Kistérség Járóbeteg-szakellátó Egészségügyi Központ Kiemelten Közhasznú Nonprofit Kft. főállású munkavállalói.
- Az év közben munkaviszonyt létesített dolgozóknak a próbaidő lejártát követően, a megtett nyilatkozat alapján, visszamenőlegesen, a belépés napjától jár bármely juttatás, amennyiben a munkáltató másképp nem rendelkezik. A kizáró okot a munkáltató köteles írásban jelezni.
- A határozott idejű, és év közben lejáró munkaszerződéssel rendelkező munkavállalók a béren felüli juttatást a munkaszerződésnek megfelelően időarányosan vehetik

igénybe.

## **1.2. Jogosultság szünetelés, illetve megszűnése**

- A 3 hónapot nem meghaladó tartós betegség idején a munkavállalók minden elem igénybevételére jogosultak. A 3 hónapot meghaladó tartós betegség esetén a 91. naptól a munkavállaló jogosultsága szünetel.
- A szülési szabadságon, GYES-en, GYED-en, fizetés nélküli szabadságon, vagy polgári szolgálaton lévő munkavállalók esetén minden elem igénybevételének jogosultsága a 91. naptól szünetel.
- Valamennyi juttatás csak az utolsó munkában töltött napig vehető igénybe. Év közbeni munkaviszony megszűnés esetén - bármilyen okból - fennálló időarányos kerettűlélést egy összegben vissza kell fizetni.

## **1.3. Juttatások meghatározásának szempontjai**

Annak érdekében, hogy a munkavállalónak a lehető legtöbb elkölthető jövedelme keletkezzen, a munkáltató igyekezett adó és járulékmentesen adható juttatásokat meghatározni.

## **1.4. A béren felüli juttatási rendszerrel kapcsolatos feladatok**

1. A munkáltató tájékoztatja (jelen szabályzat útján) a munkavállalókat a béren felüli juttatási rendszerben választható elemek tartalmáról, felhasználhatóságáról, esetleges korlátairól.
2. A kitöltött nyilatkozatokat a munkavállaló eljuttatja a gazdasági igazgatósági osztályra, ahol a nyilatkozatok összesítésre kerülnek.

### **A leadott nyilatkozatok az év végéig érvényesek!**

Azok a munkavállalók, akik önhibájukból kifolyólag nem adják le megadott határidőre a kitöltött és általuk aláírt nyilatkozatokat, az adott juttatásból nem részesülhetnek.

Ercsi, 2021. május 26.

---

ügyvezető

## 2021. évi béren felüli juttatások

Az intézmény 2021. évre az alábbi béren felüli juttatásokat biztosítja munkavállalói számára.

### 1. Melegétel-utalvány

*Célja:* a munkatársak részére a napi rendszeres melegétel fogyasztás biztosításának elősegítése. A melegétel-utalványt a munkáltató 2021-ben havi 18.000,- Ft/hó értékben biztosítja munkavállalói részére.

A munkáltató minden munkavállalója számára az alábbi béren felüli juttatásokat biztosítja:

- **havonta 18.000 Ft értékű melegétel-utalvány.** Ez éves szinten összesen bruttó 216.000 Ft juttatást jelent a munkavállaló számára teljesen adó és járulékmentesen.

Új munkavállaló esetén a belépést, illetve statisztikai állományi létszámba történő visszakerüléskor a visszatérést követő 10 napon belül szükséges a nyomtatványokat leadni. A nyomtatványok leadásáért a közvetlen munkahelyi vezető a felelős!

Hónap közbeni belépéskor, illetve meghatározott határidőn túl leadott nyilatkozatok esetén a juttatásokat, **csak a leadást követő hónaptól folyósítja a munkáltató.**

### 2. Önkéntes nyugdíj-kiegészítés

*Célja:* a közalkalmazotti jogviszonyból átvett munkatársak részére a közalkalmazotti jogviszonyban kapott juttatás 1 éves időtartamra szóló biztosítása.

A munkáltató azon munkavállalók részére, amely munkavállalók jogutódlással kerültek az intézmény alkalmazottaiként felvételre (közalkalmazotti jogviszonyból átvett dolgozók):

- **havonta 2.000,- Ft értékű önkéntes nyugdíj kiegészítést biztosít.** Ez éves szinten összesen bruttó 24.000 Ft juttatást jelent a munkavállaló számára teljesen adó és járulékmentesen.

A nyugdíj-kiegészítést a munkáltató havi 2.000,- Ft/hó értékben biztosítja, 5 fő részére.

### 3. Munkahelyi mobiltelefon használat

*Célja:* az intézmény vezetői és az igazgatási feladatokat ellátó munkavállalók, dolgozók részére az ügyvezető döntésének értelmében, a munkáltató mobiltelefon készüléket és hozzátartozó havi előfizetési SIM-kártyát biztosíthat. A juttatásban részesülő dolgozókat az ügyvezető határozza meg.

A munkahelyi mobiltelefonok kizárólag munkaügyek intézésére szolgál, egymás közötti ingyenes beszélgetési lehetőséggel.

A tarifacsomagban meghatározott lebeszélhetőségi értéken felül a munkáltató havi keretet állapíthat meg, amely minden dolgozóra egységes érvényes.

A mobilszolgáltató érvényes tarifátáblázata értelmében, az intézménnyel kötött szerződés szerint az „*Etalon Team M*” üzleti díjcsomagban foglalt lebeszélhetőség bruttó 23.900 Ft/hó.

Az intézmény 5db készülékkal rendelkezik, így az egy telefonra eső lebeszélhetőség: **bruttó 4.780 Ft**. Ezt az összeget, valamint ..... Ft/hó/db átvállalást biztosít a munkáltató a telefonokat használó dolgozók részére. **A juttatás összesen: ... Ft/hó.**

Az ezen felül keletkezett havi telefonszámla költséget dolgozó köteles a pénztárba befizetni. A befizetés igazolásaként mellékelni szükséges hívószámra vonatkozó telefonszámla másolatát. A dolgozó a befizetésről bevételi bizonylatot kap.

Ercsi, 2021. május 26.

---

ügyvezető