

ERCSI EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT NONPROFIT KFT. MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZATA

(Munkavédelmi Megelőzési Stratégia)

Somorác Balázs

egyéni vállalkozó

1097 Budapest, Tóth Kálmán utca 33. C. II/8.

Telefon: (20) 9-165-500

BSomoracz@annongsm.hu

Asz.: 63177866-3-43 Szász: 11736168-20007896

Készítette:

Somorác Balázs (gépészmérnök, okl. munkavédelmi mérnök,
munkabiztonsági szakértő 01-12644, biztonságszervező I., ISO 14001, OHSAS 18001.
MEBIR 28001 auditor)

Együttműködött (FESZ): Foglalkozás Egészségügyi Szolgálat

Alkalmazását kötelezően a mai naptól elrendelem:

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft.

Ercsi, 2011. április 1.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Tartalomjegyzék:

| | |
|--|----|
| I. FEJEZET: AZ MVSZ HATÁLYA..... | 7 |
| Tárgyi hatály..... | 7 |
| Személyi és területi hatály..... | 7 |
| Időbeli hatály..... | 7 |
| Az MVSZ végrehajtásának (megszegésének) jogi felelőssége..... | 7 |
| II. FEJEZET: AZ EGYES BEOSZTÁSOKHOZ TARTOZÓ MUNAKVÉDELEMRE VONATKOZÓ JOGOK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK..... | 8 |
| Ügyvezető..... | 8 |
| Főnövér..... | 9 |
| Orvosigazgató..... | 9 |
| Munkavédelmi vállalkozó, Munkabiztonsági szakértő..... | 11 |
| Munkavállalók feladatai..... | 12 |
| Munkavállalók jogai..... | 13 |
| A munkáltató kötelezettségei az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés során..... | 14 |
| III. FEJEZET: A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS..... | 15 |
| IV. FEJEZET: ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK..... | 17 |
| V. FEJEZET: ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK..... | 19 |
| A munkavégzés tárgyi feltételei..... | 20 |
| A munkafolyamatra, a technológiára és az anyagra vonatkozó követelmények..... | 23 |
| VI. FEJEZET: ALKOHOLSZONDÁS ELLENŐRZÉS..... | 25 |
| VII. FEJEZET: KÉPERNYŐS MUNKAHELYEK..... | 26 |
| Meghatározások:..... | 26 |
| A képernyős munkahely kialakításának minimális követelményei..... | 26 |
| További képernyős munkahellyel kapcsolatos előírások..... | 29 |

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

| | |
|--|----|
| VIII. FEJEZET: SZEMÉLYI FELTÉTELEK | 30 |
| Az alkalmazás általános munkavédelmi feltételei..... | 30 |
| A munkaköri- és személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata | 30 |
| IX. FEJEZET: MUNKAVÉDELMI OKTATÁSOK RENDJE | 31 |
| Munkavállalók előzetes munkavédelmi oktatása..... | 32 |
| Munkavállalók soron kívüli (rendkívüli) oktatása..... | 33 |
| Időszakos oktatás | 33 |
| Oktatási tematika | 33 |
| X. FEJEZET: KOCKÁZATÉRTÉKELÉS | 35 |
| XI. FEJEZET: EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, TISZTÁLKODÓSZEREK JUTTATÁSÁNAK RENDJE . | 36 |
| A munkáltató feladata:..... | 36 |
| A munkavállalók egyéni védőeszközökkel Kapcsolatos feladatai:..... | 36 |
| Az egyéni védőeszközök használata | 36 |
| Egyéni védőeszközök selejtezése | 37 |
| Tisztálkodási eszközök és szerek juttatása | 37 |
| Bőrtisztító, bőrápoló és bőrvédő anyagok biztosítása | 37 |
| XII. FEJEZET: A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ SPECIÁLIS SZABÁLYOK | 38 |
| XIII. FEJEZET: A LÉTESÍTÉS, MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉS, IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLAT SZABÁLYAI..... | 39 |
| A létesítés követelményei..... | 39 |
| Üzemeltetés előtti általános eljárás..... | 40 |
| Munkavédelmi üzembe helyezés..... | 41 |
| Időszakos biztonsági felülvizsgálat | 41 |
| XIV. FEJEZET: MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉS..... | 42 |
| Ellenőrzés célja, formái | 42 |
| Egyedi vezetői ellenőrzés (szemle) | 43 |

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

| | |
|--|----|
| XV. FEJEZET: MUNKABALESETEK ÉS FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK KIVIZSGÁLÁSA, JELENTÉSE, NYILVÁNTARTÁSA AZ ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS SZABÁLYAI..... | 43 |
| Munkabalesetekkel kapcsolatos feladatok | 43 |
| XVI. FEJEZET: BALESETI HELYSZÍN BIZTOSÍTÁSA | 48 |
| XVII. FEJEZET: FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEKKEL KAPCSOLATOS FELADATOK..... | 48 |
| XVIII. FEJEZET: AZ ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS ÁLTALÁNOS SZABÁLYAI..... | 50 |
| XIX. FEJEZET: MENTÉSI TERV, RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK ESETÉN KÖVETENDŐ ELJÁRÁS | 50 |
| XX. FEJEZET: 16-18 ÉV KÖZÖTTI ÉLETKORÚ DOLGOZÓK FOGLALKOZTATÁSA | 51 |
| Iskolai tanulók szünidei alkalmazása | 52 |
| Szakmunkás tanulók alkalmazása..... | 52 |
| XXI. Fejezet: SZAKMAI GYAKORLAT, GYAKORNOKI MUNKAVISZONY..... | 52 |
| XXII. Fejezet: NŐK ÉS FIATALKORÚAK VÉDELME..... | 53 |
| XXIII. FEJEZET: VESZÉLYEKSEL ÉS ÁRTALMAKKAL SZEMBENI VÉDELEM SZERVEZÉSE ... | 53 |
| XIV. FEJEZET: VÉDŐITAL BIZTOSÍTÁSA | 54 |
| XXV. FEJEZET: MUNKA- ÉS VÉDŐESZKÖZÖK MUNKAVÉDELMI | 55 |
| MEGFELELŐSSÉGÉNEK TANÚSÍTÁSA, VIZSGÁLATA | 55 |
| Munkavédelmi megfelelésség tanúsítása | 55 |
| Munkavédelmi megfelelésség..... | 55 |
| Munkavédelmi megfelelésség soron kívüli vizsgálata | 57 |
| XXVI. fejezet: ÜZEMELTETÉSI ÉS TECHNOLÓGIAI DOKUMENTÁCIÓKKAL, MŰVELETI UTASÍTÁSOKKAL KAPCSOLATOS ELJÁRÁSOK..... | 57 |
| XXVII. FEJEZET: KÖZLEKEDÉS CSÚSZÓS ÚTON, ÚTTESTEN | 58 |
| XXVIII. FEJEZET: ANYAGMOZGATÁS, SZÁLLÍTÁS | 58 |
| XXIX. FEJEZET: VESZÉLYES MUNKAHELYEN VALÓ MUNKAVÉGZÉS..... | 58 |
| XXX. FEJEZET: MAGASBAN VÉGZETT MUNKA | 59 |
| A létrák használatára vonatkozó különös intézkedések..... | 59 |

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

| | |
|--|----|
| XXXI. FEJEZET: VESZÉLYES ANYAGOK ÉS KÉMIAI ANYAGOK HASZNÁLATÁVAL ÉS RAKTÁROZÁSÁVAL BETARTANDÓ MUNKAVÉDELMI SZABÁLYOK..... | 60 |
| Veszélyes, és vegyi anyagok tárolása: | 61 |
| XXXII. FEJEZET: VESZÉLYES HULLADÉKOK KEZELÉSE..... | 62 |
| XXXIII. Fejezet: Kültéri elektromos szerelvények, | 63 |
| Energia elosztó berendezések..... | 64 |
| XXXIV. FEJEZET: DOHÁNYZÓHELYEK KIJELELÉSE | 64 |
| XXXV. FEJEZET: SZELLŐZETÉS..... | 65 |
| XXXVI. FEJEZET: MUNKAHELYEK MEGVILÁGÍTÁSA..... | 65 |
| XXXVII. FEJEZET: VILLAMOS SZERELÉS MUNKAVÉDELMI ELŐÍRÁSAI..... | 65 |
| XXXVIII. FEJEZET: SÉRÜLÉKENY CSOPORTBA SOROLT MUNKAVÁLLALÓKKAL KAPCSOLATOS MUNKAVÉDELMI SZABÁLYOK..... | 66 |
| 1/A. SZ. MELLÉKLET: VESZÉLYES MUNKAESZKÖZÖK, TECHNOLÓGIÁK JEGYZÉKE (AZ 5/2010. (III. 9.) SZMM rendelet (A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet módosításáról) rendelet MELLÉKLETÉBEN FELSOROLT MUNKAESZKÖZÖK) | 79 |
| I/B. SZ. MELLÉKLET: HATÓSÁGI JELLEGŰ FELÜLVIZSGÁLATRA KÖTELEZETT ESZKÖZÖK JEGYZÉKE..... | 82 |
| EGYÉB VIZSGÁLATRA KÖTELEZETT ESZKÖZÖK JEGYZÉKE | 83 |
| 2 SZ. MELLÉKLET: ELSŐSEGÉLYHELYEN ALKALMAZANDÓ MENTŐDOBOZ MINIMÁLIS TARTALMA..... | 85 |
| 3.SZ. MELLÉKLET: A MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉSHEZ SZÜKSÉGES DOKUMENTÁCIÓK..... | 86 |
| 4.SZ. MELLÉKLET: BEUTALÁS MUNKAKÖRI ORVOSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATRA | 87 |
| 5.SZ. MELLÉKLET: EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSI RENDJE..... | 89 |
| 6.SZ. MELLÉKLET: EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ ÁTADÁS-ÁTVÉTELI BIZONYLAT..... | 95 |
| 7.SZ. MELLÉKLET: MUNKABALESETI JELENTÉS | 96 |
| 8.SZ. melléklet: MUNKATERÜLET ÁTADÁS-ÁTVÉTELI JEGYZŐKÖNYV..... | 99 |

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

I. FEJEZET: AZ MVSZ HATÁLYA

TÁRGYI HATÁLY

Az MVSZ a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. teljes működésére vonatkozóan szabályozza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést, munkakörülményeket az irányadó jogszabályi rendelkezéseknek és szabványi előírásoknak megfelelően. Kiemelten a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) és végrehajtási előírásai alapján állapítja meg az MVSZ a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. belső munkavédelmi rendjét és követelményeit, a munkavállalók jogait és kötelezettségeit, az eljárási szabályokat.

SZEMÉLYI ÉS TERÜLETI HATÁLY

Az MVSZ kiterjed a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. székhelyén, székhelyén és mobil munkavégzési helyein foglalkoztatott valamennyi munkavállalóra.

Eltérő külön rendelkezések figyelembevételével az MVSZ-t kell alkalmazni a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. külső munkahelyein, illetve a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. munkahelyein tevékenykedő más munkaadók munkavállalóira vonatkozóan (összehangolási szerződésre is tekintettel), valamint a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. területén tartózkodó más személyek védelme érdekében.

IDŐBELI HATÁLY

Az MVSZ az aláírás napján lép hatályba, rendelkezéseit ezen időtől - visszavonásig - kell alkalmazni.

AZ MVSZ VÉGREHAJTÁSÁNAK (MEGSZEGÉSÉNEK) JOGI FELELŐSSÉGE

Az MVSZ munkáltatói utasításnak minősül, megszegése munkajogi következményekkel jár. Amennyiben az MVSZ-ben előírtak végrehajtásának elmulasztása anyagi, személyi kárt, illetőleg veszélyeztetést eredményez, úgy munkáltatói kártérítési, illetőleg polgári jogi kártérítési, szabálysértési, büntetőjogi felelősségre vonásra is sor kerülhet az eljáró hatóság, más szerv (személy) részéről a mulasztó munkavállalóval szemben.

II. FEJEZET: AZ EGYES BEOSZTÁSOKHOZ TARTOZÓ MUNAKVÉDELEMRE VONATKOZÓ JOGOK ÉS KÖTELEZETTSÉGEK

ÜGYVEZETŐ

Az Mvt. 2. § (2) bekezdésében és a Munkavédelmi Szabályzatban foglaltaknak megfelelően biztosítja a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft-nél az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülményeket, a környezet megóvását, az ehhez szükséges személyi és tárgyi feltételeket.

Irányítja és ellenőrzi a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. alkalmazottainak munkavédelmi tevékenységét.

Ellenőrzési jogkörében munkahelyi ellenőrzéseket tart, folyamatosan meggyőződik a vonatkozó jogszabályok és a MVSZ előírásainak megvalósításáról, az előírások betartásáról.

Munkáltatói jogainak gyakorlása keretében dönt munkavédelmi (mulasztási, munkabaleseti) kártérítési ügyekben.

Dönt az alkalmazottak fegyelmi felelősségre vonásáról.

Biztosítja az egyéni- és kollektív védőeszközöket, azok védőképességét, karbantartását, pótlását, egyben megköveteli a védőeszközök használatát, alkalmazását.

Megteremti a munkahelyeken a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi feltételeit.

Gondoskodik - a 89/1995. (VII.14.) Korm. rendelet értelmében - foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezettel a szolgáltatási szerződés megkötéséről.

Szükség szerint elvégzik az alkoholszondázást beosztottjai körében.

Együttműködik a munkabiztonsági szakértővel, kellő időben tájékoztatást nyújt a munkakörülményeket alapvetően érintő változásokról.

A külsős munkabiztonsági szakértőn keresztül teljesíti a munkabalesetek bejelentésére, kivizsgálására és nyilvántartására vonatkozó jogszabályi kötelezettségeket, és részt vesz a munkabalesetek kivizsgálásában. A külső munkabiztonsági szakértőn keresztül gondoskodik a munkabalesetekkel kapcsolatos dokumentációk sérült, hatóság, társadalombiztosítási szerv részére történő megküldéséről.

Ha munkahely, munkaeszköz a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállalók egészségét és biztonságát – munkabaleset bekövetkezésétől függetlenül – külön vizsgálja a műszaki megfelelőséget.

A munkavállalók felé azonnali intézkedési és utasítási jogköre van, jogosult a munkavégzést azonnali hatállyal felfüggeszteni.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Elkészíti és dokumentálja az idegen kivitelező cég/vállalat részére történő munkaterület átadás-átvételeket. (8.sz. melléklet). A munkaterület átadás-átvétel jegyzőkönyveinek egy eredeti aláírásokkal ellátott példányát a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. székhelyén kell őrizni, egy eredeti aláírásokkal ellátott példányát a kivitelező cégnek kell átadni!

FŐNŐVÉR

Gondoskodik az elsősegélynyújtó személyek képzéséről.

Köteles a felvételre jelentkezőt alkalmassági orvosi vizsgálatra küldeni, a munkakörre vonatkozó fizikai, kémiai, vegyi és egészségügyi igénybevétel megjelölésével.

ORVOSIGAZGATÓ

Közvetlenül felelős a munkaterületükre és az alájuk tartozó beosztottakra vonatkozó munkavédelmi előírások maradéktalan betartásáért.

Betartja és biztosítja a munkaterületükre vonatkozó műveleti, kezelési, üzemviteli és karbantartási utasításokban foglalt előírásokat.

A munkafeladat meghatározásában köteles felhívni a munkavállaló figyelmét a veszélyforrásokra, ezek elhárításának módjára.

Megköveteli az egyéni- és kollektív védőeszközök használatát, alkalmazását.

Gondoskodik a bejelentett veszélyhelyzet szakszerű elhárításáról, a tudomására jutott munkabaleset bejelentéséről, ha kell, baleseti jegyzőkönyvben való rögzítéséről és az ügyvezetőnek történő tovább jelentéséről.

Súlyos munkabaleset azonnal jelenti a vezetőségnek és gondoskodnak a helyszín változatlanlanságáról a felügyelőség és a rendőrség megérkezéséig.

Gondoskodik a székhelyen vagy munkaterületen munkát végző külső munkaerők tájékoztatásáról. Gondoskodik arról, hogy a külső munkáltatókkal kötött szerződésekben rögzítésre kerüljenek a munkavédelmi követelmények. Gondoskodik a munkaterület átadás-átvételi jegyzőkönyvek elkészítéséről.

Gondoskodik az elsősegélynyújtó doboz állandó feltöltésének elrendeléséről, és az elsősegélynyújtó hely feltűnő megjelöléséről.

Biztosítja az egyéni- és kollektív védőeszközök beszerzését, pótlását, kiosztását, és az átadás-átvétel bizonylatolását, a bizonylatok megőrzését.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Szükség szerint elvégzik az alkoholszondázást beosztottjai körében. **Mindig elvégzi sérülés, baleset esetén.**

Folyamatosan ellenőrzi :

- azt, hogy a munkavállalók munkavédelmi felkészítése megfelelő-e,
- a munkahelyi rendet, tisztaságot, a közlekedési utakat,
- a munkaeszközök állapotát szemrevételezéssel,
- a tűzgyújtási és dohányzási tilalom megtartását,
- az alkoholos állapotban végzett munka megakadályozását,
- a biztonsági és figyelmeztető jelzések alkalmazását.

Egy esetleges baleset bekövetkezése utáni lehető legrövidebb időn belül, kitölti a munkabalesettel kapcsolatos jelentést, azt továbbítja (7.sz. melléklet). A balesetről lehetőség szerint fénykép készítenendő!

Ha munkahely, munkaeszköz a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállalók egészségét és biztonságát – munkabaleset bekövetkezésétől függetlenül – külön vizsgálja a műszaki megfelelőséget.

Rendszeres ellenőrzéssel kell biztosítani az energia átalakító és - elosztó berendezések, rendszerek üzembiztonságát, különös tekintettel a biztonságtechnikai szempontokra.

Az üzemeltetés biztonságát veszélyeztető minden meghibásodás esetén intézkedik a megszüntetésről (gyors karbantartás).

Feladata az energia átalakító berendezések karbantartásának, javításának, hatósági vizsgálatának időszakos ellenőrzése. Részt vesz az elvégzett munkák műszaki átvételén.

Megvizsgálja a munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos panaszait, egyedi kéréseit, és az intézkedik.

Gondoskodik a székhelyen, vagy külső helyszínen munkát végző külső munkaerők tájékoztatásáról. Elkészíti a munkaterület átadás-átvételi jegyzőkönyvet.

A munkavállalók felé azonnali intézkedési és utasítási jogköre van, jogosult a munkavégzést azonnali hatállyal felfüggeszteni.

Kiemelt feladatok:

- a rendszeres és eseti munkavédelmi oktatások megszervezése,
- az oktatási dokumentációk őrzése,

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- kapcsolattartás a munkavédelmi vállalkozóval, munkabiztonsági szakértővel,
- munkavédelmi eszközök átadás-átvételi dokumentumainak őrzése,
- munkavédelemmel kapcsolatos dokumentumok készítése, tárolása.

MUNKAVÉDELMI VÁLLALKOZÓ, MUNKABIZTONSÁGI SZAKÉRTŐ

- 1993. évi XCIII. Törvény 57 - 58. §-ban leírt munkabiztonsági szaktevékenységnek minősülő munkavédelmi feladatokat ellátja.
- *A nap bármely szakában jogosult munkavédelmi ellenőrzéseket tartani. Az ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésére az ügyvezető igazgatónál intézkedést kezdeményezni.*
- Beruházások munkavédelmi előkészítésében részt vesz.
- Részt vesz a veszélyes munkaeszközök üzembe helyezésén és újraindításán, azt dokumentálja.
- Az egyéni védőeszközöket meghatározza, az egyéni és kollektív védőeszközök meglétét és használatát megköveteli és ellenőrzi.
- Részt vesz a biztonságtechnikai szemléken, azt dokumentálja.
- A MVSZ karbantartását végzi.
- Figyeli a törvények, jogszabályok és szabványokban megjelent változásokat, ezeket folyamatosan beépíti a MVSZ- ba, és javaslatot tesz azok teljesítésére.
- Kapcsolatot tart a munkavédelmi felügyelettel, hatóságokkal. Figyelemmel kíséri a hatósági ellenőrzések eredményeképpen hozott intézkedések, határozatok végrehajtását, tájékoztatja a hatóságot a teljesítésekről, szükség esetén adatokat szolgáltat.
- Megszervezi a mentési tervben foglaltak szerinti menekülés gyakorlását.
- Ellátja a 5/1993. (XII. 26.) MüM. rendelet 2. számú melléklete szerinti munkabiztonsági szaktevékenységeket.
- Kivizsgálja a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. munkabaleseteit, jegyzőkönyvezi, nyilvántartja, bejelenti azokat a hatóságoknak.
- Munkavédelmi oktatásokat tart, vizsgáztatásokat lefolytatja, a nyilvántartásban a HR szervezetet segíti.
- Szakmai gyakorlati oktatásban részesíti az új felvételes munkavállalót, megtartja az időszakos munkavédelmi oktatás keretében munkavállalók szakmai oktatását.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- Üzembe helyezési eljárásokban közreműködik. Felkérésre előzetes munkabiztonsági szakvéleményt készít.
- Az ügyvezető, és a vezetőség felé tájékoztatási, észrevételezési joga van. Intézkedésre javaslatot, eljárásra kezdeményezést közvetlenül az ügyvezetőnek tehet.
- A munkavállalók felé azonnali intézkedési és utasítási jogköre van, jogosult a munkavégzést azonnali hatállyal felfüggeszteni.

MUNKAVÁLLALÓK FELADATAI

- teljesíteni az alkalmazás munkavédelmi feltételeit, s ennek keretén belül részt kell vennie a részére előírt pályaalkalmassági orvosi vizsgálatokon, el kell sajátítania a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket, és a munkáltató igénye szerint ezen ismereteiről számot kell adnia,
- a munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas, alkoholmentes, pszichotróp (drog) szermentes, pihent, figyelmet tompító gyógyszer hatása nélküli állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát.
- munkahelyén kizárólag olyan tevékenységet folytatni, amire vonatkozóan a szükséges szakmai és munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, s emellett annak végzésére utasítást kapott,
- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
- A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.
- munkáját kellő figyelemmel, a munkavédelemre vonatkozó szabályok megtartásával végezni úgy, hogy azzal sem közvetlenül, sem közvetve senkinek sérülést vagy egészségkárosodást ne okozzon,
- a munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni,
- az egyéni védőeszközöket rendeltetésüknek megfelelően használni, és tisztításukról a tőle elvárható módon gondoskodni,
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtését és fenntartását célzó tevékenység érdekében a partnerekkel együttműködni,
- a veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni felettesétől, a veszély elhárításáig a munkát abbahagyni, illetve abbahagyatni,
- balesetet, sérülést, rosszulétet azonnal jelenteni,
- megtagadni a munkáltató olyan utasításának teljesítését, amelynek végrehajtásával másokat előreláthatólag veszélyeztetne.

MUNKAVÁLLALÓK JOGAI

- Jogosult megkövetelni a munkáltatótól az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanulási lehetőség biztosítását,
- Jogosult megkövetelni a munkáltatótól a munkavédelmi és biztonsági előírásoknak megfelelő munkakörnyezetet,
- Jogosult megkövetelni a munkáltatótól a veszélyes tevékenységekhez a vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- Jogosult megkövetelni a munkáltatótól a munkavégzéshez a munkavédelmi szempontból szükséges felszereléseket, munkaeszközöket, indokolt esetben védőitalt, tisztálkodó szereket és a tisztálkodás lehetőségét.
- Jogosult munkavédelmi képviselőt választani.
- Munkabalesete esetén - a vonatkozó előírások szerint - jogosult a baleseti ellátásra és kárigényének érvényesítésére.
- Amennyiben a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését, vagy mulasztását sérelmezi, az OMMF illetékes felügyelőségéhez fordulhat.
- Nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a *munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.*
- Jogosult megtagadni a munkavégzést, ha az az életét, egészségét vagy testi épségét valamely körülmény előreláthatólag veszélyezteti.
- Az előző pontban meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működő képtelensége, illetve hiánya.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A MUNKÁLTATÓ KÖTELEZETTSÉGEI AZ EGÉSZSÉGET NEM VESZÉLYEZTETŐ ÉS BIZTONSÁGOS MUNKAVÉGZÉS SORÁN

1. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket:

- a.) a veszélyek elkerülése;
- b.) az el nem kerülhető veszélyek értékelése;
- c.) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- d.) az emberi tényezők figyelembevétele a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú vagy kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklése, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására;
- e.) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- f.) a veszélyes helyettesítése veszélytelennel, vagy kevésbé veszéllyessel;
- g.) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- h.) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- i.) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.

2. A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket szükséges hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.

3. Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles a munkabiztonsági szaktevékenység ellátására megfelelő képesítéssel rendelkező személyt biztosítani, valamint:

- a.) a szükséges utasításokat és tájékoztatást kellő időben a munkavállalónak megadni;
- b.) rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;
- c.) a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállaló részére;

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- d.) új technológiák bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőkkel bevezetésük egészségére és biztonságára kiható következményeit;
- e.) a tudomására jutott rendellenességet, illetve a testi épséget, az egészséget veszélyeztető, a biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;
- f.) a munkabalesetek esetén a Munkabalesetek bejelentése és kivizsgálása helyi eljárásnak megfelelően eljárni;
- g.) biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénias állapotát, a szükséges tisztítását, karbantartását (javítását), pótlását;
- h.) a változó körülményekhez igazodva megtenni a szükséges intézkedéseket a munkakörülmények javítására.

III. FEJEZET: A MUNKAVÉDELMI ÉRDEKKÉPVISELET, ÉRDEKEGYEZTETÉS

1. Igény esetén a munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviselőjére jogosultak maguk közül képviselőt vagy képviselőket választani.
2. A munkavédelmi képviselők számára, megválasztásának és visszahívásának rendjére, működési területére a Munka Törvénykönyvének az üzemi tanács tagjaira, illetve az üzemi megbízottakra vonatkozó rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.
3. Amennyiben a munkavédelmi képviselők száma eléri a hármat, úgy a munkahelyi *munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: bizottság) hozhatnak létre. Bizottság létrehozása esetén a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat – ha azok a munkavállalók összességét érintik – a bizottság gyakorolja.*
4. A bizottság tárgyalásán – a bizottság kezdeményezésére – a munkáltató vagy hatáskörrel rendelkező megbízottja köteles részt venni.
5. A munkavédelmi képviselőknek és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük.
6. A munkavédelmi képviselő jogosult meggyőződni a munkahelyeken az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek érvényesüléséről, így különösen:
 - a) a munkahelyek, a munkaeszközök és egyéni védőeszközök biztonságos állapotáról,

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

b) az egészség megóvására és a munkabalesetek megelőzésére tett intézkedések végrehajtásáról,

c) a munkavállalóknak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre történő felkészítéséről és felkészültségéről.

7. A munkavédelmi képviselő az előző bekezdésében megfogalmazott jogának gyakorlása keretében:

a.) működési területén a munkahelyekre munkaidőben beléphet, tájékozódhat az ott dolgozó munkavállalóktól;

b.) részt vehet a munkáltató azon döntései előkészítésében, amelyek hatással lehetnek a munkavállalók egészségére és biztonságára, ideértve a szakemberek előírt foglalkoztatására, a munkavédelmi oktatás megtervezésére és megszervezésére, az új munkahelyek létesítésére vonatkozó döntéseket is;

c.) tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden kérdésben, amely érinti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést;

d.) véleményt nyilváníthat, kezdeményezheti a munkáltatónál a szükséges intézkedés megtételét;

e.) részt vehet a munkabalesetek kivizsgálásában, az arra jogosult kezdeményezésére közreműködhet a foglalkozási megbetegedés körülményeinek feltárásában;

f.) indokolt esetben a hatáskörrel rendelkező munkavédelmi felügyelethez fordulhat;

g.) hatósági ellenőrzés során az ellenőrzést végző személlyel közölheti észrevételeit.

8. A munkavédelmi képviselő jogosult az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő kérdésekben a munkáltatóval történő előzetes megállapodás alapján szakértőt igénybe venni, továbbá ilyen kérdésekben megbeszélést folytatni a felügyeltekkel.

9. Amennyiben a munkáltató munkavédelmi szabályzatában határozza meg a követelményeket megvalósításának módját, úgy e szabályzat kiadásához a munkavédelmi képviselők egyetértése szükséges.

A munkavédelmi képviselőnek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében tett kezdeményezésére a munkáltatónak intézkednie vagy 8 napon belül válaszolnia kell. Amennyiben a kezdeményezéssel a munkáltató nem ért egyet, álláspontjának indokait – kivéve az azonnali intézkedést követelő esetben – írásban köteles közölni.

11. A munkavédelmi képviselő (bizottság) munkahelyi munkavédelmi program elkészítésére tehet javaslatot a munkáltató részére. Amennyiben a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott munkáltató ezzel nem ért egyet, a munkavédelmi képviselő

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

(bizottság) a Munka Törvénykönyvében szabályozott kollektív munkaügyi vitát kezdeményezhet.

12. A munkáltatónak biztosítania kell a feltételeket annak érdekében, hogy a munkavédelmi képviselő a jogait gyakorolhassa, így különösen:

- a.) az indokolt eljáráshoz szükséges átlagkeresettel fizetett szabadidőt;
- b.) a szükséges eszközöket;
- c.) egy választási ciklusban, a megválasztást követő egy éven belül legalább 32 órás – amennyiben a munkavédelmi képviselő munkavédelmi szakképzettséggel rendelkezik, úgy 8 órás – képzésben való részvétel lehetőségét

13. Az előző bekezdésében foglaltak költségei a munkáltatót terhelik.

14. A munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) a jogait rendeltetésszerűen kell gyakorolnia, emiatt őt hátrány nem érheti.

15. A munkavédelmi képviselő (bizottság) a működése során tudomására jutott adatok, tények nyilvánosságra hozatala tekintetében az Üzemi Tanács tagjára (üzemi megbízottra) megállapított munkajogi szabályoknak megfelelően köteles eljárni.

A munkavédelmi képviselő munkajogi védelmére a választott szakszervezeti képviselőre vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv a bizottságot, annak hiányában a munkavédelmi képviselőt megválasztó munkavállalókat kell érteni.

IV. FEJEZET: ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása – a munkavállalók ez irányú felelősségével összhangban – a munkáltató kötelezettsége.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját – a jogszabályok és a szabványok keretein belül – a munkáltató határozza meg.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartását az állam és az erre a célra létrehozott felügyeleti szerveivel segíti és ellenőrzi.

Ha valamely tevékenységet a törvény vagy szabályzat munkabiztonsági szaktevékenységnek minősít, azt a munkáltató csak külön jogszabályban meghatározott munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A törvény hatálya kiterjed minden szervezett munkavégzésre, függetlenül attól, hogy az milyen szervezeti vagy tulajdoni formában történik.

A törvény meghatározott rendelkezéseit alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodóra is (járókelő, látogató, szolgáltatást igénybe vevő, stb.).

Rendkívüli munkavégzési körülmények esetére (pl.: mentési, katasztrófa-elhárítási tevékenységek) az illetékes miniszter által kiadott külön jogszabály a törvény figyelembevételével kivételesen indokolt esetben eltérő követelményeket, eljárási jogszabályokat állapíthat meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozóan.

A munkavédelem alapvető szabályait a törvény, a részletes szabályait a törvény felhatalmazása alapján a munkaügyi, a népjóléti (egészségügyi) miniszter által kiadott és más külön jogszabályok, az egyes veszélyes tevékenységekre (technológiákra) vonatkozóan az illetékes miniszter rendeletével hatályba léptetett szabályzatok (a továbbiakban: szabályzat), illetve a szabványok tartalmazzák.

A munkáltató a munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan, a rendeletben megjelölt időtartamra és képesítési feltételekkel köteles munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt foglalkoztatni, e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni és a szükséges tárgyi feltételeket biztosítani az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében.

A munkabiztonsági szakértő előírt, kötelező foglalkoztatása nem mentesíti a munkáltatót, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért a törvényben meghatározott felelőssége alól.

A munkavállaló köteles a konkrét munkavégzésre vonatkozó jogszabályoknak a belső utasításoknak megfelelően végeznie tevékenységét.

A munkavállaló köteles rendkívüli helyzet, illetve veszély (üzemzavar) észlelése esetén a munkát azonnal abba hagynia, és a veszélyhelyzetet a székely- vagy üzletág vezetőn keresztül az ügyvezetőnek jelenteni kell. Mindemellett a tőle elvárható módon a veszélyhelyzetet meg kell szüntetnie, vagy törekednie kell a csökkentésére. Az általa elszenvedett vagy észlelt munkabalesetet haladéktalanul jelentenie kell az ügyvezetőnek.

A munkavállaló köteles a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a Kft. utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.

A munkavállaló köteles részt venni az esetlegesen előírt orvosi vizsgálatokon, munkavédelmi oktatáson, vizsgáztatáson, köteles együttműködni a munkafeltételeket ellenőrző külső munkavédelmi vállalkozóval, külső hatósági szakemberekkel.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Étkezni, dohányozni és pihenni csak az erre a célra kijelölt helyeken és a munkáltató által meghatározott időben lehet.

A munkavállaló a munkahelyén csak a feladatát képező, illetve engedélyezett tevékenységet végezheti. Munkaeszközt csak a kezelési utasításban leírtak szerint, rendeltetésszerűen szabad használni. Meghibásodás vagy bármilyen, a működtetést zavaró rendellenesség esetén a munkaeszközt használni, illetve tovább használni nem szabad. Ez utóbbi esetben a munkavállaló köteles az ügyvezetőt tájékoztatni a rendellenességről.

Anyagot, terméket mozgatni, csak az anyag, illetve a termék tulajdonságainak megfelelő arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen, meghatározott módon, a tömeg és méretkorlátozás figyelembevételével szabad.

Szemetet és hulladékot csak az erre kijelölt edényben, illetve helyen szabad tárolni. A szerves hulladék tárolóedényét naponta, annak környezetét hetente kétszer tisztítani és fertőtleníteni kell.

Ha munkahely, munkaeszköz a rendeltetésszerű használat során közvetlenül veszélyeztette a munkavállalók egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset történt, megfelelőségét az ügyvezetőnek soron kívül vizsgálnia kell és a vizsgálat befejezéséig a használatot meg kell tiltaniuk. A soron kívüli vizsgálat eredményét jegyzőkönyvben rögzíteni kell.

Az 5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 2. számú melléklete alapján a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. a II/b veszélyességi osztályba tartozik.

V. FEJEZET: ÁLTALÁNOS KÖVETELMÉNYEK

Munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése használatbavétele és üzemeltetése, továbbá munkaeszköz, anyag, energia, egyéni védőeszköz előállítása, gyártása, tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, forgalmazása, importálása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történhet.

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalónak nem adhat.

Munkaeszközt üzembe helyezni, valamint használatba venni csak abban az esetben szabad, ha az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit kielégíti és rendelkezik az adott munkaeszközre –mint, termékre- külön jogszabályban meghatározott megfelelőségi nyilatkozattal, illetve megfelelőségi tanúsítvánnyal.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Egyéni védőeszközt forgalomba hozni, használatba venni akkor szabad, ha rendelkezik minősítő bizonyítvánnyal. Az egyéni védőeszközök munkavédelmi szempontú megfelelőségi vizsgálatát a megfelelőséget vizsgáló szervezetek kijelöléséről rendelkező jogszabály, továbbá a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter rendeletében foglaltak szerint kell elvégezni.

Amennyiben külön jogszabály egyes munkaeszközök gyártását vagy üzembe helyezését hatósági engedélyhez köti, ez a hatósági engedély egyenértékű a 3. pont szerinti megfelelőségi tanúsítvánnyal.

A Kft. tulajdonába vagy használatába kerülő munkaeszközök esetében a beruházást és/vagy a beszerzést végző köteles megkövetelni a megfelelőségi nyilatkozatot, illetve megfelelőségi tanúsítványt, illetve amennyiben ez szükséges, az előírt hatósági engedélyt és azt a használatbavételkor, illetve üzembe helyezéskor a dokumentációhoz mellékelni.

A MUNKAVÉGZÉS TÁRGYI FELTÉTELEI

A biztonságos műszaki állapot megőrzése érdekében időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és veszélyes munkaeszközt (1/a sz. melléklet), továbbá azt a munkaeszközt, amelynek felülvizsgálatát jogszabály, szabvány vagy a rendeltetésszerű és biztonságos üzemeltetésre, használatra vonatkozó dokumentáció előírja (1/b. sz. melléklet) munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott munkaeszközt, illetve amit a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft., mint munkáltató veszélyes munkaeszköznek, technológiának minősít.

A felülvizsgálatot az üzemeltetőnek ötvenként kell elvégezni, ha jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb időszakot nem ír elő.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetőleg erre akkreditált intézmény végezheti.

A felülvizsgálat eredményét a felülvizsgálónak írásba kell foglalnia és – ha a felülvizsgálatot nem az üzemeltető munkáltató végezte – az üzemeltető munkáltató rendelkezésére bocsátania. Az üzemeltető munkáltató a felülvizsgálatot követő vizsgálatig köteles ezt a dokumentációt megőrizni.

Ha a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét az üzemeltetőnek soron kívül vizsgálnia kell. A vizsgálat elvégzéséig – biztonsági rendszerek kivételével – annak működését, illetve használatát meg kell tiltani. A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladék kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

A munkahelyen a dolgozók létszámának és a veszély jellegének megfelelő jelző- és riasztó berendezést kell biztosítani.

Az olyan munkahelyen, ahol a veszély jelege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelem érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell alkalmazni.

A munkavállalónak a biztonsági jelzéseket figyelembe kell venni.

A gép állandó tartozéka a biztonságos használathoz szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.

Amennyiben az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.

A munkahelyen gondoskodni kell az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgásterről.

Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavállalót és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon kell a védelemről gondoskodni.

A munkahelyen alkalmazott munkaállás (állvány, pódium, kezelőjárda) kialakítása, elhelyezése, rögzítése feleljen meg a munkavégzés jellegének, a várható igénybevételnek, tegye lehetővé a biztonságos munkavégzést, a szükséges anyagok és eszközök tárolását, a biztonságos közlekedést, fel- és lejutást.

A tároló helyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembevételével kell kialakítani.

Az energia-, cső- és közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lenni, a villamos szerelvényeknek meg kell felelni a biztonsági (érintésvédelmi, robbanásbiztonsági stb.) követelményeknek.

A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A munkahelyen a zajhatások és a rezgések, a por és vegyi anyagok, valamint a sugárzások, az alacsonyabb vagy magasabb légköri nyomás nem károsíthatják a munkavállalókat és a munkavégzés hatókörében tartózkodókat és nem veszélyeztethetik a munkavégzés biztonságát.

A munkahelyeken a zaj szintje, a maradandó hallásvesztés megelőzése érdekében, továbbá a fokozott figyelmet igénylő munkavégzés során az 18151/2-1983. szabványban, a 18/2001. (IV. 28.) EüM rendeletben, valamint a 25/1996. (VIII. 28.) NM rendeletben az adott munkahelyre előírt értéket nem haladhatja meg.

A veszélyes anyagok és veszélyes készítmények szállítása, tárolása és felhasználása során be kell tartani a Biztonsági Adatlap és a címke utasításait.

Veszélyes hulladékok gyűjtése, szállítása, kezelése során a 98/2001. (VI.15.) Korm. rendelet előírásai az irányadóak. A veszélyes hulladékokkal végzett munkafolyamatok során az alapanyagokra vonatkozó biztonsági előírásokat is be kell tartani.

A munkahelyiségben, munkahelyen a munkavállalók létszámát, a tevékenység jellegét és a veszélyforrásokat figyelembe véve elegendő mennyiségű és minőségű, egészséget nem károsító levegőt és klímát kell biztosítani.

A szabadtéri munkahelyeken – a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal – gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

Munkahely céljára csak olyan építmény alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Ilyen építményben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének az abból fakadó tisztítási feltételeknek megfelelő határoló felületeket, belmagasságot, légtérfogatot, mozgásteret, közlekedési útvonalakat kell kialakítani.

Az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak kitörés elleni védelemről, a veszély felismerésére alkalmas megkülönböztető jelzéséről gondoskodni kell.

A munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és gépjárművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.

Az olyan munka-és tároló helyiségekben, ahol gyalogos-és járműforgalom van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a közlekedési, illetve az anyagmozgatási útvonalakat meg kell jelölni, vagy el kell választani egymástól.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Az elsődlegesen gépjárműforgalom számára szolgáló kapuk közvetlen közelében a gyalogosok számára külön ajtót kell biztosítani, ha a gyalogosok számára nem biztonságos az áthaladás.

A kijáratokat és vészkiáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáratához toló vagy forgatóajtók használata tilos.

Azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés dohányzási tilalom elrendelését teszi szükségessé, külön dohányzóhelyet kell kijelölni.

A MUNKAFOLYAMATRA, A TECHNOLÓGIÁRA ÉS AZ ANYAGRA VONATKOZÓ KÖVETELMÉNYEK

A munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt, az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalók, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.

Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen. E követelmény megvalósításáért a felek által szerződésben megjelölt munkáltató, ilyen kikötés hiányában a fővállalkozó, vagy ha ilyen nincs, akkor az a felelős, akinek a területén a munkavégzés folyik.

A 26/2000. (XI.30.) EüM rendelet szerinti rákkeltő vegyi anyagok, továbbá olyan készítmények, amelyeknek előbbiek szerinti anyagtartalma nagyobb, mint 1 % technológiai célra csak akkor választhatók, ha más, kevésbé veszélyes anyagokkal nem helyettesíthetők.

Anyagot, terméket mozgatni csak az anyag, termék tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel a kijelölt helyen és módon, a súly-és mérethatárok megtartásával szabad.

A munkáltató műszaki, illetve szervezési intézkedések megvalósításával

- a.) kiküszöböli a kézi tehermozgatást, ha ez nem oldható meg;
- b.) a tevékenységgel járó kockázatot a lehető legkisebbre csökkenti.

A munkahelyen belüli közlekedés rendjét a közúti közlekedés szabályinak megfelelő alkalmazásával kell kialakítani.

A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében:

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

a.) A veszélyforrásokat és az ellenük való védekezés módját, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit az érintett munkavállalókkal- mind a munkahely egésze, mind az egyes munkafolyamatok tekintetében – meg kell ismertetni.

b.) A veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni és a használatukat meg kell követelni.

c.) A munkahely jellemzőitől, a munkaeszközöktől, az anyagok fizikai és kémiai tulajdonságaitól, a munkavállalók számától függően a munkahelyeket megfelelő eszközökkel kell felszerelni a tüzek leküzdésére és szükség esetén tűzjelzőkkel és riasztó rendszerekkel is el kell látni ezeket: a veszélyforrások ellen védőberendezéseket és eszközöket, jelző-, tűzoltó, mentőkészülékeket, vészkapcsolókat, biztonsági megvilágítást (a továbbiakban: biztonsági berendezéseket) működképes, a rendeltetésszerű használatra alkalmas állapotban kell tartani.

d.) Gondoskodni kell arról, hogy a munkavállalók egészségét vagy biztonságát fenyegető súlyos és közvetlen veszély esetén a munkavállalók a munkát beszüntessék, és a munkahelyeket azonnal elhagyják, biztonságos helyre távozzanak.

Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet - amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik - zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor biztonsági berendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell megvalósítani.

Az előző pontban foglaltakat megfelelően alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.

Gyűrűt, karkötőt, nyakláncot munkavégzés közben viselni szigorúan tilos az alább felsorolt munkát végzőknek:

- a.) Szállítási, rakodási, anyagmozgatási feladatot végző munkavállalóknak,
- b.) Forgó, mozgó gépet kezelőknek,
- c.) Be- és kiszereleést végzőknek,
- d.) Karbantartóknak.

Rendellenes körülmények kialakulása esetére - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be - a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A mentési terv munkahelyre vonatkozó részét minden érintett munkavállalóval ismertetni kell.

A mentést és a menekülést időszakonként gyakoroltatni kell.

Minden munkahelyen az ott dolgozók létszámától, a munka veszélyességétől függően, műszakonként megfelelő számú, de legalább 1 fő "KÉPZETT" elsősegélynyújtót köteles a munkáltató biztosítani.

Valamennyi elsősegélynyújtásra kijelölt munkahelyen minimum a szabványban előírt elsősegélynyújtó felszerelést kell készenlétben tartani (2. sz. melléklet). Az elsősegélynyújtó felszerelés előírt feltöltöttségéért, állapotáért és az indokolt felhasználásáért a koordinátor a felelős.

VI. FEJEZET: ALKOHOLSZONDÁS ELLENŐRZÉS

Az ittasság a biztonságos munkavégzésre „nem alkalmas” állapotnak tekintendő, így adott esetben illetve annak megelőzése érdekében a munkáltató intézkedésre kötelezett. A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. szervezett munkavégzése során az ittasság nem kívánatos, a munkaterületekre alkohol tartalmú ételt-italt behozni, fogyasztani szigorúan tilos. A vezetők bárkit és bármikor jogosult szondáztatni. Ha a szondáztatás pozitív eredményt ad, a szondáztatást meg kell még egyszer ismételni, ha ez az eredmény is pozitív, a munkavállalóval az alkoholfogyasztást írásban el kell ismertetni. Az ittas munkavállaló a munkaterületről eltávolítandó, munkaviszonya rendkívüli felmondással megszüntethető. A szondáztatás megtagadása az alkoholfogyasztás automatikus elismerését jelenti.

Az alkoholszondás vizsgálatok kapcsán a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. egy már visszavont *(jelenleg nem hatályos, így már nem kötelező, de továbbra is alkalmazható)* rendelet további előírásait a 16/1986. (XII. 17.) EüM rendelet az ittasság munkahelyi ellenőrzéséről tartalmazza.

Az alkoholfogyasztással kapcsolatos tiltás és a szondáztatás lehetősége a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. alvállalkozóira is kiterjed, az ittasság az alvállalkozói szerződés felbontását is eredményezheti.

Haladéktalanul alkoholszondás ellenőrzést kell végezni munkabalesetet szenvedett vagy okozott dolgozónál, ill. a munkahelyén szemmel láthatóan ittas állapotban lévő dolgozónál.

Ha a dolgozó vagy az ellenőrzést végző vezető vitatja az alkoholszondás ellenőrzés eredményét, a vezető véralkohol vizsgálatról köteles gondoskodni.

Amennyiben a véralkohol vizsgálat alkoholfogyasztást mutat, a vizsgálat díja a dolgozót terheli.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Ismételt alkoholfogyasztásnál a fegyelmi büntetés elbocsátásnál enyhébb nem lehet.

VII. FEJEZET: KÉPERNYŐS MUNKAHELYEK

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft-nél képernyős munkahelynek minősülnek az alábbi munkakörök:

| Munkakörök | Terület | Képernyős munkakör | Létszám |
|----------------|----------|--------------------|---------|
| Adminisztrátor | Székhely | igen | 1 fő |
| Recepció | Székhely | igen | 1 fő |

MEGHATÁROZÁSOK:

Képernyős eszköz: Számjegy-, betű-, grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék, függetlenül az alkalmazott megjelenítési folyamattól;

Képernyős munkahely: Olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, *munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet.*

Képernyős munkakör: Olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős munkahelyen képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is.

Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg: A szemészeti szakvizsgálat eredményeként meghatározott, a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges szemüveglencse, és ennek a lencsének a rendeltetésszerű használatához szükséges keret, ide nem értve a munkavállaló által a képernyő előtti munkavégzéstől függetlenül egyébként is használt szemüveget vagy kontaktlencsét.

Képernyős munkahelyen foglalkoztatott: Minden olyan munkavállaló, aki a szervezett munkavégzés során, napi munkaidejéből legalább 4 (négy) órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ.

A KÉPERNYŐS MUNKAHELY KIALAKÍTÁSÁNAK MINIMÁLIS KÖVETELMÉNYEI

1. Berendezések

1.1. Általános rendelkezés

A képernyős berendezést úgy kell kialakítani, üzembe helyezni, illetve üzemben tartani, hogy rendeltetésszerű használat esetén ne jelentsen egészségi kockázatot vagy balesetveszélyt a munkavállalók számára.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

1.2. Képernyő

- a.) A képernyőn megjelenő jelek jól definiáltak és világos formájúak, megfelelő méretűek legyenek, a jelek és a sorok közötti megfelelő térközzel.
- b.) A képernyőn megjelenő kép legyen stabil, villódzásnak vagy az instabilitás más formájának nem szabad előfordulnia.
- c.) A fényesség, illetve a jelek és a háttér közötti kontraszt legyen a használható által könnyen állítható és a környezeti feltételekhez könnyen hozzáigazítható.
- d.) A képernyő a használó igényeinek megfelelően legyen könnyen és szabadon elfordítható, dönthető.
- e.) Biztosítani kell külön monitorpolc vagy állítható asztal használatát.
- f.) A képernyő legyen mentes olyan tükröződéstől és fényvisszaverődéstől, amely a használónak kényelmetlenséget, látási nehézséget okozhat.

1.3. Billentyűzet

- a.) A billentyűzet legyen dönthető és a monitortól különálló annak érdekében, hogy a használó kényelmes munkatesttartást vehessen fel, karja a keze ne fáradjon el.
- b.) A billentyűzet előtt legyen elég hely ahhoz, hogy a számítógép-kezelő kezét és csuklóját megtámaszthassa.
- c.) A billentyűzet felszíne legyen fénytelen, a fényvisszaverődés elkerülése érdekében.
- d.) A billentyűkön lévő jelek egymástól könnyen megkülönböztethetőek és a munkahelyzetből jól olvashatóak legyenek.

1.4. Munkaasztal vagy munkafelület

- a.) A munkaasztal vagy munkafelület legyen olyan nem fényvisszaverő felületű és nagyságú, hogy biztosítsa a monitor, a billentyűzet, az iratok és a csatlakozó eszközök rugalmas elrendezését.
- b.) A laptartó legyen állítható és a használható számára kényelmes olvashatóságot biztosító helyzetben rögzíthető.

1.5. Munkaszék

- a.) A munkaszék legyen stabil, továbbá biztosítsa a használható könnyű, szabad mozgását és kényelmes testhelyzetét.
- b.) A szék magassága legyen könnyen állítható.
- c.) A szék támlája legyen magasságában állítható és dönthető.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

d.) Igény esetén lábtámaszt vagy saroktámaszt kell biztosítani.

2. Környezet

2.1. Térkövetelmények

A munkahelyet úgy kell megtervezni és méretezni, hogy a használónak legyen elegendő tere testhelyzete és mozgásai változtatásához.

2.2. Megvilágítás

a.) Az általános, illetve helyi világítás (munkalámpa) biztosítson kielégítő megvilágítást és megfelelő kontrasztot a képernyő és háttérkörnyezet között, tekintetbe véve a munka jellegét és a használható látási követelményeit.

b.) A képernyőre és más munkaeszközökre vetődő, zavaró tükröződést és fényvisszaverődést oly módon kell megelőzni, hogy a képernyős munkahely telepítésekor a munkaterem és a munkahely megtervezését összehangolják a mesterséges fényforrások elhelyezésével és műszaki jellemzőivel.

2.3. Tükröződés és fényvisszaverődés

a.) A képernyős munkahelyeket úgy kell megtervezni, hogy a fényforrások (ablakok és más nyílások, átlátszó vagy áttetsző falak), világosra festett berendezési tárgyak vagy falak ne okozzanak közvetlen fényvisszaverődést és amennyire csak lehetséges ne idézzenek elő tükröződést a képernyőn.

b.) Az ablakokat igazítható takaróeszközök megfelelő rendszerével kell ellátni, hogy a képernyős munkahelyre eső nappali megvilágítást csökkenteni lehessen.

2.4. Zaj

A munkahelyhez tartozó berendezések okozta zajt figyelembe kell venni a munkahely berendezésekor, különös tekintettel arra, hogy ne zavarja a figyelmet és a beszédmegértést.

2.5. Klíma

a.) A munkahelyhez tartozó berendezések nem fejleszthetnek olyan mennyiségű hőt, hogy az a munkavállalónak diszkomfort érzést okozzon.

b.) A használó legyen védve a sugárzó és áramló hőhatásoktól és az asztal alatt hőt termelő berendezésektől.

2.6. Sugárzás

Minden sugárzást a látható fénysugárzás kivételével, a használható egészsége és biztonsága szempontjából elhanyagolható szintre kell korlátozni.

3. Ember-gép kapcsolat

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A szoftver tervezése, kiválasztása, bevezetése és módosítása, a képernyős munkafeladatok megtervezése során a munkáltató az alábbi elveket vegye figyelembe

- a.) a szoftver feleljen meg a feladatnak,
- b.) a szoftver minden betűt a magyar helyesírásnak megfelelő formában jelenítsen meg a képernyőn és a nyomtatásban,
- c.) a szoftver legyen könnyen használható és szükség esetén a számítógép-kezelő ismeret- és tapasztalatszintjéhez igazítható, rendelkezzen magyar nyelvű súgóval, semmilyen a munkavállaló teljesítményére vonatkozó mennyiségi vagy minőségi ellenőrzési lehetőséget nem szabad igénybe venni a dolgozók tudomása nélkül,
- d.) a rendszerek a képernyő előtt dolgozóhoz alkalmazkodó formátumban és ütemben jelezzék ki az információkat,
- e.) alkalmazni kell a szoftver-ergonómia elveit, különösen az ember által végzett adatbeviteli és adatfeldolgozási feladatokban,
- f.) a rendszerek biztosítsanak visszajelzést a munkavállalóknak a teljesítményükről.

TOVÁBBI KÉPERNYŐS MUNKAHELLYEL KAPCSOLATOS ELŐÍRÁSOK

A munkafolyamatokat úgy kell megszervezni, hogy folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább 10 perces - össze nem vonható - szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

A munkáltató köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani, őt szükségesség szerint, de legalább **évente** látásvizsgálatra elküldeni. A munkavállaló – a külön jogszabály szerinti időszakos alkalmassági vizsgálatokon túlmenően – köteles e vizsgálaton részt venni. A vizsgálatot a Foglalkozás Egészségügyi Szolgáltatást nyújtó orvos végzi el, aki indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg, vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

Előző pontban foglalt rendelkezések végrehajtásából eredő költségek a munkavállalóval szemben nem érvényesíthetők.

A munkáltató a kockázatbecslés-értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- látásromlást előidéző tényezők,
- pszichés (mentális) megterhelés,
- fizikai állapot romlást előidéző tényezők.

VIII. FEJEZET: SZEMÉLYI FELTÉTELEK

AZ ALKALMAZÁS ÁLTALÁNOS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft.-nél munkavállaló csak akkor alkalmazható, ha:

- a munkafeladat ellátásához szükséges szakképzettséggel és gyakorlattal bizonyíthatóan rendelkezik, továbbá a tevékenységre vonatkozó jogszabályokat tekintve a munkafeladatra alkalmas,
- a munkavégzésre egészségügyi szempontból alkalmas, az alkalmazás az egészségügyi állapotát károsan nem befolyásolja, illetve az utódaira nem jelent veszélyt,
- magyar nyelven olyan szinten ír, olvas és beszél, hogy a munkájával kapcsolatosan kapott információkat pontosan megérti, illetve képes pontos információkat közölni más személyekkel,
- a munkájával kapcsolatos veszélyeket és ártalmakat megismeri, a biztonsági előírásokat betartja, és magatartása a munkahelyi biztonságot erősíti,
- speciális képzettségi feltételekkel rendelkezik.

A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amelyre szakmai, egészségi szempontból alkalmas, továbbá rendelkezik a feladat biztonságos elvégzéséhez szükséges ismeretekkel, és ismeri a vészhelyzeti teendőit.

Munkavédelmi feladatra, munkabiztonsági szaktevékenységre csak az előírt munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező szakember bízható meg.

A MUNKAKÖRI- ÉS SZEMÉLYI HIGIÉNÉS ALKALMASSÁG ORVOSI VIZSGÁLATA

A vizsgálatokról a vonatkozó 33/1998. (V. 24.) NM rendelet alapján a következő rendben köteles a munkáltató gondoskodni.

Soron kívüli munka-alkalmassági vizsgálat szükséges, ha:

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- a munkavállaló egészségi állapotában alkalmatlanságot valószínűsíthető változás következik be (ideértve az Egészségügyi nyilatkozatban foglalt tünetek jelentkezését is)
- eszméletvesztéssel járó vagy egy évben kettőnél több munkabaleset fordult elő a munkavállalóval
- egyéb esetekben: munkahelyi okra visszavezethető rosszullét, betegség, 30 napot meghaladó keresőkép telenség, bármely okból hat hónapot meghaladó munkavégzési szünet
- a leletek alapján – a fenti okokon túlmenően – célszerűnek mutatkozik.

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások igénybevételére arra jogosult szolgálattal szerződést köt. Az orvosi vizsgálatok a foglalkozás-egészségügyi szolgálat rendelőjében folynak. A vizsgálati eredményeket tartalmazó dokumentumokat a rendelőben kell megbízhatóan, az adatvédelmi szabályok megtartásával őrizni, azokról áttekinthető nyilvántartást vezetni. A dokumentumokról számozott másolat készíthető az alkalmazásért felelős vezető vagy felettes vezetője számára, igény esetén.

Munkaviszonyt létesíteni, illetve a munkakörben a munkavállalót tovább foglalkoztatni csak a foglalkozás-egészségügyi szolgálat szakorvosának írásos nyilatkozata alapján, az abban foglaltak betartásával szabad.

Azt a munkavállalót, aki a számára előírt vizsgálaton saját hibájából nem vett részt vagy a "munkakörben „NEM ALKALMAS” minősítést kapott, a munkavégzéstől el kell tiltani, illetve a tárgyi munkakörben tovább alkalmazni nem szabad. Erre vonatkozóan mindenkor az alkalmazásért felelős vezető köteles intézkedni.

A munkavállalókat a munkáltató képviselője a (4. sz. melléklet) szerinti BEUTALÁS MUNKAKÖRI ORVOSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATRA dokumentum kitöltésével rendeli ki a munkavállalót orvosi vizsgálatra.

A munkavállaló jogosult a szűrővizsgálatának eredményét megismerni. Kérésére a foglalkozás-egészségügyi szolgálat köteles a kért információt megadni, amint ez lehetséges. A munkáltató vagy a munkavállaló az orvosi véleményt a kézhezvételtől számított 15 napon belül megtámadhatja az első fokú szervnél, és kérheti a másodfokú elbírálást.

Ha a munkaköri (személyi higiénés) alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, ezt minden munkahelyi vezetőnek saját hatáskörében segítenie kell.

IX. FEJEZET: MUNKA VÉDELMI OKTATÁSOK RENDJE

MUNKAVÁLLALÓK ELŐZETES MUNKAVÉDELMI OKTATÁSA

A munkavállalókat oktatás keretében kell felkészíteni arra, hogy foglalkoztatásuk alatt rendelkezzenek a szükséges munkavédelmi ismeretekkel a készség és jártasság szintjén, és ezt vizsgáztatás formájában is ellenőrizni kell. A munkavédelmi oktatásokon való részvétel munkaköri kötelesség.

Előzetes munkavédelmi oktatásban kell részesíteni

- az újonnan belépő főállású munkavállalókat (az első munkanapon),
- azokat a főállású munkavállalókat, akik munkahelyükről 6 hónapot meghaladóan voltak távol (betegség, GYES, külszolgálat stb. miatt),
- tanítási szünetben esetlegesen munkát vállaló fiatalokat,
- a munkavállalókat munkahely vagy munkakör megváltozásakor, az alapvető munkavédelmi követelmények megváltozásakor, munkaeszköz átalakításakor, új munkahely üzembe helyezésekor.

Az oktatás megszervezéséről a koordinátor gondoskodik, az oktatások tényét dokumentálni kell, a munkavállaló ezt aláírásával igazolja.

Az oktatás keretében a munkavállalókat meg kell ismertetni:

- a munkáltató és a munkavállaló kötelességeivel, jogaival,
- a munkavállaló szakmájának, beosztásának megfelelő biztonságtechnikai, üzemi-egészségügyi követelményekkel,
- a munkavégzéssel járó, a helyi körülményekből adódó kockázatokkal, veszélyekkel, ártalmakkal, elhárításuknak módjával,
- az alkalmazott eszközök, berendezések, anyagok helyes használatával, tárolásával,
- a biztonságos és egészséges munkavégzéssel kapcsolatos munkabiztonsági, egészségügyi, tűz- és környezetvédelmi előírásokkal,
- a munkahelyi magatartás szabályaival,
- a munkahelyi rend, fegyelem, tisztaság szabályaival,
- a munkabalesetek és üzemi balesetek bejelentésével kapcsolatos feladatokkal,
- az elsősegélynyújtás alapelveivel az elsősegélynyújtó hellyel,
- az alapvető higiéniai követelményekkel,
- a rendkívüli helyzetben vagy vész helyzetben tanúsítandó magatartással.

MUNKAVÁLLALÓK SORON KÍVÜLI (RENDKÍVÜLI) OKTATÁSA

Rendkívüli oktatást kell tartani

- súlyos vagy szokatlan oksági összefüggéseket mutató balesetek, illetve káresemények esetén,
- addig nem ismert jelentős veszély, kockázat mutatkozása esetén,
- a szabályozás megváltozása esetén,
- akkor, ha a felügyeleti ellenőrzések tapasztalatai indokoltá teszik, illetve egyedi hatósági kötelezés írja elő.

A rendkívüli oktatást az ügyvezető rendeli el. A rendkívüli oktatást a koordinátor szervezi meg, és szükség esetén bevonja a külső munkavédelmi vállalkozót. Az oktatás tényét az előzetes oktatásnál ismertetett módon kell dokumentálni.

IDŐSZAKOS OKTATÁS

Évente egyszer a munkahelyi vezetők a munkavállalók részére kötelesek időszakos munka- és tűzvédelmi oktatást biztosítani. Az oktatás tényét írásban dokumentálni szükséges. Az oktatás célja a tudásszint karbantartása (beleértve a vonatkozó biztonsági szabályzat vagy a veszélyeztetés által megkívánt időszakonként a mentési terv oktatását, gyakorlását). Az oktatást a főnövér szervezi meg.

OKTATÁSI TEMATIKA

A tematika általános részét az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés általános feltételei, azok székhelyi és intézményi sajátosságai, valamint a munkavédelmi jogok érvényesítéséhez, a kötelezettségek teljesítéséhez szükséges információk alkotják.

A tematika specifikus része az alábbi információkból áll:

- Munkahelyi veszélyforrások,
- A dolgozók és a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyek védelme,
- A nemdohányzók védelmével kapcsolatos előírások,
- Munkafolyamatokkal, technológiákkal, munkaeszközökkel és anyagokkal kapcsolatos információk,

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- Különböző munkáltatók alkalmazottai egyidejű munkájának összehangolásával kapcsolatos információk,
- Mentési terv munkahelyre vonatkozó része,
- Munkáltató munkavédelmi feladatait ki látja el stb. (Lásd „munkahelyi munkavédelmi utasítások” információ tartalma.)
- A Magyar Munkavédelmi Törvény általános ismertetése szervezett munkavégzés fogalmának ismertetése,
- A biztonságos munkavégzés személyi feltételrendszere,
- A munkavállalók jogai, munkáltatói kötelezettségek,
- A tevékenységi munkaterület, a székhely általános előírásai (pl. dohányzás és alkoholfogyasztás),
- Orvosi alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos általános tudnivalók,
- Villamos veszélyforrások,
- Biológiai veszélyforrások,
- Ergonomikus képernyős munkahelyek és az ezzel kapcsolatos speciális előírásai,
- Baleset, üzemi baleset, munkabaleset fogalma,
- Kártérítési lehetőségek, jogi következmények,
- Közlekedés, szállítás, anyagmozgatás (kézi, gépi)
- Veszélyes, és vegyi anyagok tárolása,
- Zaj, rezgés,
- Egyéni védőeszközök (védőeszközök használatának betanítása),
- Létrák biztonságtechnikája,
- Gépek biztonságtechnikája,
- Szerszámok, szerszámgépek, villamos kéziszerszámok biztonságtechnikája,
- Tűzveszéllyel járó munkák biztonsági követelményei,
- Tűzvédelmi előírások,
- Tűzjelzés, riasztás,

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- Tűzjelzésre alkalmas berendezések,
- Tűzoltó készülékek a munkaterületen, tűzoltó készülékek gyakorlati alkalmazása,
- Vészhelyzettel, meneküléssel kapcsolatos szabályok,
- Mentés – a munkaterület elhagyása,
- Menekülési útvonalak,

X. FEJEZET: KOCKÁZATÉRTÉKELÉS

A munkavégzéssel kapcsolatos kockázatokat első alkalommal a tevékenység megkezdésétől számított egy éven belül, azt követően a munkakörülmények, munkaeszköz, munkavégzés lényeges megváltozását, illetőleg új munkaeszköz, munkaszervezés bevezetését követően minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg fel kell mérni, és ki kell értékelni, a kiértékelés alapján pedig megelőző intézkedéseket kell hozni. A kockázatértékelést évente felül kell vizsgálni. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.

A kockázatértékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálni kell az alábbi kockázatok előfordulását:

- a) látásromlást előidéző tényezők,
- b) pszichés (mentális) megterhelés,
- c) fizikai állapotromlást előidéző tényezők.

A kockázatértékelés irányítása, dokumentálása, felügyelete a külső munkavédelmi vállalkozó illetve szakértő feladata, aki a tevékenységbe bevonja az ügyvezetőt és a foglalkozás egészségügyi szolgálatot.

A kockázatok felmérését a Kockázatértékelési jegyzőkönyvben kell rögzíteni. A tárgyköri ismétlődő kockázatfelmérésnél a korábbi felméréseknél feltárt kockázatokra különös figyelemmel kell lenni.

A feltárt kockázatok megszüntetésére, illetve mérséklésére intézkedéseket kell hozni. Az intézkedések végrehajtását és hatásukat ellenőrizni kell, a végrehajtás elmaradásának okát meg kell állapítani.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A kockázatértékelés eredményeit tartalmazó dokumentum eredeti példányát az ügyvezető megőrzi.

XI. FEJEZET: EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, TISZTÁLKODÓSZEREK JUTTATÁSÁNAK RENDJE

A MUNKÁLTATÓ FELADATA:

A veszélyeknek kockázatoknak legmegfelelőbb védőeszközök díjmentes biztosítása a munkavállalók részére. Ha az eszköz elromlik, megsérül, ennek cseréjéről, javításáról a munkáltató gondoskodik. A munkáltatónak kötelessége megkövetelni, hogy a védőeszközöket a munkavállalók rendeltetésszerűen használják, a védőeszközök használatát gyakorlati munkavédelmi foglalkozás keretein belül kell betanítani.

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. az "EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSI RENDJE" szerinti egyéni védőeszközöket (5.sz. melléklet) biztosítja a munkavállalóknak. A kiadott védőeszközöket minden esetben átadás-átvételi bizonylattal kell átadni a munkavállalók részére (6.sz. melléklet), a az átadás átvételi bizonylatok megőrzéséért a munkavédelmi ügyintéző felel.

A táblázatban szereplő munkaköröknél szereplő védőeszközöket csak akkor kell biztosítani, a jelzett tevékenységben a munkavállaló ténylegesen részt vesz, még a tevékenység megkezdése előtt át kell adni részükre a testméreteiknek megfelelő védőeszközt.

A MUNKAVÁLLALÓK EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKKEL KAPCSOLATOS FELADATAI:

- kötelesek a számukra kiadott védőeszközöket rendeltetésszerűen használni,
- kötelesek a védőeszközök elhasználódását, hibáját, nem megfelelő működésének az ügyvezetőnek jelezni,
- kötelesek a további használatra alkalmatlanná vált védőeszközt az ügyvezetőnek selejtezés céljából leadni.

A munkavállaló a védőeszköz használatáról nem mondhat le, azt a munkahelyről ezeket az eszközöket nem viheti el. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha a számára kiadott szemüveg nem működőképes.

AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK HASZNÁLATA

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A munkakörre kiadott védőeszközök személyes használatra szolgálnak, kihordási idejük nincs, azokat a munkavállalók kötelesek rendeltetésszerűen használni. A védelemre nem alkalmas egyéni védőeszközt haladéktalanul cserélni kell.

Az egyéni védőeszközöket a munkavállalók kötelesek tárolni, megőrizni, a rongálásból, vagy a védőeszköz elvesztéséből eredő károkat (ezeket azonnal be is kell jelenteni a munkáltatónak) a munkavállalók maguk viselik. A védőeszközöket úgy kell tárolni, hogy a minősítő jelzések ne rongálódjanak, ne semmisüljenek meg.

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK SELEJTEZÉSE

Ha a védőeszköz védőképességét elvesztette, vagy szavatossági ideje lejárt, selejtezni kell. A selejtezést a munkáltató végzi.

TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSA

A tisztálkodó eszközökkel és fertőtlenítőszerekkel ellátás valamennyi feltételének biztosítása a munkáltató feladata.

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. működési területén biztosítani kell a munkaidő alatti tisztálkodás lehetőségét.

A munkavállalók étkezés, dohányzás előtt kötelesek a higiénés követelményeknek eleget tenni.

BŐRTISZTÍTÓ, BŐRÁPOLÓ ÉS BŐRVÉDŐ ANYAGOK BIZTOSÍTÁSA

Bőrtisztító, bőrpoló és bőrvédő anyagokat kell azon dolgozóknak használni, akik az építési munkaterületen

- olajokkal,
- zsírokkal,
- festékekkel,
- üzemanyagokkal,
- szerves oldószerekkel,
- erős szennyeződéssel,

dolgoznak, ezeket a szereket a munkáltatónak kell biztosítani.

XII. FEJEZET: A MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ SPECIÁLIS SZABÁLYOK

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. tevékenységében szerződés alapján munkát végző más munkáltatók biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkavégzésének feltételeit a alvállalkozói szerződésben kell meghatározni, különös tekintettel a következőkre:

- a külső munkavállalókat a szerződésben a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. részéről az ügyvezető köteles tájékoztatni a székhelyen tartózkodás alatt lehetséges veszélyekről és ártalmakról, a megtett védőintézkedésekről és a vonatkozó belső előírásokról. A külső munkavállalók kötelesek a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. és a munkavégzés helye szerinti, a székhelyre vonatkozó munka- és tűzvédelmi szabályozásának betartásával végezni a munkájukat,

- a külső munkavállalókat ez előbbi szerződésben megjelölt munkairányítónak kötelessége a biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkafeltételek megteremtése, fenntartása és ellenőrzése,

- a felügyelet módját, és a jogi- és vagyoni szankciókat,

- a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. által rendelkezésre bocsátott munkaeszközök jegyzékét, ezek karbantartási és biztonságtechnikai ellenőrzéséről szóló dokumentumokat,

- a munkabalesetek bejelentése, kivizsgálása, a munkavégzés felfüggesztésére vonatkozó szabályokat,

Ha egy munkaterületen egyidejűleg több külső munkáltató dolgozik, a munkavégzést össze kell hangolni és a felelőségeket, eljárásokat a szerződésben rögzíteni kell.

A külső munkavállalók által igénybe vett munkaterületet el kell határolni, illetve meg kell jelölni.

Vészhelyzetben bármely Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. vezető jogosult a külső munkavállalók munkavégzését is leállítani, a személyek evakuálásáról intézkedni, valamint a vészhelyzet megszűnése után a munkavégzés folytatását engedélyezni.

Túlórában, munkaszüneti napon engedélyezett munkavégzésnél a főmunkaidőben végzett tevékenységre érvényes munkavédelmi előírásokat kell betartani.

Munkaeszközöket csak magyar nyelvű dokumentáció, illetve kezelési utasítás megléte esetén szabad működtetni. A kezelési, karbantartási utasítások meg kell, hogy feleljenek a formai és tartalmi követelményeknek.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Nem kell utasítást készíteni azokhoz a munkaeszközökhöz, amelyek biztonságos kezelése alapvető szakmai jártasságként elvárható, valamint azokhoz a munkafolyamatokhoz, technológiákhoz, amelyek baleseti kockázata igen csekély, illetve elvégzésük a szakképzettségi ismereteken túl különös ismeretet nem igényel.

A közvetlen baleseti veszélyt jelentő hiányosságokat a lehetséges legrövidebb időn belül, a közvetlen veszélyt nem jelentő hiányosságokat a karbantartási terv szerinti ütemezésben kell megszüntetni.

A szokványostól eltérő, speciális és különleges munkák munkavégzési feltételeit a munkáltató a munkabiztonsági szakértő bevonásával határozza meg a munkavégzés előtt, a speciális veszélyekre és munkavégzés módjára oktatást tart.

XIII. FEJEZET: A LÉTESÍTÉS, MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉS, IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLAT SZABÁLYAI

Létesítési eljárás

A LÉTESÍTÉS KÖVETELMÉNYEI

A létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, amelynek teljesítésében együtt kell működniük.

A létesítésben közreműködő (tervező, kivitelező) köteles írásban nyilatkozni, hogy az üzembe helyezéshez szükséges biztonsági követelményrendszert és szabályokban foglaltakat végrehajtotta.

A tervezési feladatokra vonatkozó szerződésben a tervet megrendelő köteles előírni a tervező részére a munkavédelmi tervfejezet elkészítését, melynek tartalmi követelményeit egyeztetni szükséges (3.sz. melléklet) .

Amennyiben a tervezésben több tervező szervezet működik közre, a megrendelő köteles gondoskodni arról, hogy a különböző tervezők által készített tervek munkavédelmi szempontból a teljes létesítményre összhangban legyenek.

Amennyiben a tervezést külföldi tervező szervezet végzi, a megrendelő szervezeti egység köteles előírni a tervező részére, hogy a tervezés során a magyar munkavédelmi és egészségvédelmi előírásokat alkalmazza.

A tervezéshez szükséges munkavédelmi adatszolgáltatást a tervező részére, a megrendelő szervezeti egység végzi, a munkabiztonsági szakértő, valamint a leendő üzemeltető szervezet szükség szerinti bevonásával.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A beruházást végző szervezeti egység köteles rendszeresen ellenőrizni, hogy a kivitelezés során a munkavédelmi tervfejezetben foglaltak érvényesülnek-e. Eltérés, rendellenesség esetén köteles azok megszüntetésére intézkedni. Az ellenőrzésbe szükség szerint bevonhatja a munkabiztonsági szakértőt.

A munkahelyek, munkaeszközök kialakítása, telepítése, továbbá a munka megszervezése során az ergonómiai szempontokat is figyelembe kell venni.

Az üzemeltető munkáltató a veszélyes és egyéb létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológiai üzemeltetését írásban rendeli el (munkavédelmi üzembe helyezés).

A létesítési eljárással kapcsolatos feladatok ellátása az ügyvezető kötelessége, akinek ebben szakmailag együtt kell működnie a külső munkavédelmi vállalkozóval.

A tervezői, kivitelezői munkavédelmi nyilatkozatot be kell kérni. A nyilatkozat alapjául szolgáló, nem normatív jellegű dokumentumokat a nyilatkozathoz csatoltatni kell.

Az új létesítmények használatbavétele csak akkor történhet meg, ha a létesítmény műszaki átadás-átvételi eljárása befejeződött. Az átadás-átvételi eljárás során vizsgálni kell a szerződés szerinti teljesítést és a rendeltetésszerű használatra való alkalmasságot.

Csak olyan munkaeszközt szabad beszerezni és használatba venni, amely megfelel a vonatkozó biztonsági követelményeknek és minőségét a gyártó megfelelőségi nyilatkozattal a Magyarországon elfogadott módon tanúsítja.

A vonatkozó jogszabályban meghatározott veszélyes munkaeszköz üzembe helyezése csak a munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvány birtokában történhet meg. A hatósági engedélyhez kötött berendezések, munkaeszközök beszerzésénél és használatbavételénél a vonatkozó jogszabályok szerint kell eljárni. Az előírások betartásáért az ügyvezető a felelős.

Ha a beszerezni kívánt veszélyes munkaeszköz nem rendelkezik munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvánnyal, a tanúsításhoz szükséges vizsgálatot akkreditált vizsgáló szervezettől meg kell rendelni. A vizsgálat eredményes lezárása után a munkaeszköz munkavédelmi megfelelőségi tanúsítását akkreditált tanúsító szervezettől kérelmezni kell. A tanúsítványt a munkaeszköz kivonásáig meg kell őrizni.

ÜZEMELTETÉS ELŐTTI ÁLTALÁNOS ELJÁRÁS

Az üzemeltetés előtti általános eljárás a dokumentumok ellenőrzéséből és helyszíni ellenőrzésből áll. A helyszíni ellenőrzésen részt vesz az ügyvezető és a külső munkavédelmi vállalkozó. Az üzembe helyezést az ügyvezető engedélyezi.

Az engedélyezés feltételei:

- gyártói megfelelőségi nyilatkozat, termékminőségi bizonylatok megléte,

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- kivitelezői munkavédelmi nyilatkozat megléte,
 - magyar nyelvű dokumentáció (pl. gépkönyv), a szükséges munkautasítások megléte (kezelési, karbantartási),
 - eredményes üzemi próba, próbaüzem, valamint az átadás-átvételi eljárás lefolytatása,
- Az üzembe helyezés akkor történhet meg, ha az ellenőrzést lefolytató személyek az állapotokat megfelelőnek értékelik.

MUNKAVÉDELMI ÜZEMBE HELYEZÉS

Veszélyes létesítmény, technológia, munkahely, munkaeszköz csak munkavédelmi üzembe helyezési eljárással vehető használatba.

Veszélyesnek kell tekinteni az A, B, C tűzveszélyességi osztályba sorolandó létesítményeket és munkahelyeket, azokat a munkaeszközöket és technológiákat, amelyeknél A, B, C tűzveszélyességi osztályú vagy mérgező, illetve nagyon mérgező és ártalmas anyagot használnak; a jogszabályban meghatározott munkaeszközöket, a hatósági engedélyezési eljárás alá eső munkaeszközöket és létesítményeket, azokat a munkahelyeket, ahol a munkavállalókat súlyos baleseti kockázattal járó veszélyeztetés, illetve tartós expozíció éri. A veszélyesnek minősítés a külső munkavédelmi vállalkozó feladata.

Veszélyes munkaeszköz üzemeltetését a külső munkavédelmi vállalkozó legfeljebb 180 naptári napig próbaüzemi jelleggel írásban engedélyezheti, ha ezt jogszabály nem zárja ki.

A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése munkavédelmi szaktevékenység, csak a külső munkavédelmi vállalkozó végezheti.

Veszélyes munkaeszköz, technológia újraindítását munkavédelmi üzembe helyezési eljárással lehet elrendelni. Az újraindítás feltétele, hogy a veszélyes munkaeszköz, technológia megfeleljen legalább az újraindítást megelőző munkavédelmi üzembe helyezés idején hatályos munkavédelmi előírásoknak.

Az újraindítási eljárásrendet akkor kell alkalmazni, ha a leállítás egybefüggően meghaladta a 30 napot. A munkaeszköz újraindítását vizsgálatnak kell megelőznie, amelyet dokumentálni kell. Munkaeszköz újraindítása csak akkor engedélyezhető, ha a vizsgáló írásban nyilatkozott a munkaeszköz alkalmasságáról.

Amennyiben a hatályos követelmények teljesítése aránytalan gazdasági terhet jelent, az üzembe helyezési eljárásra vonatkozóan felmentés kérhető a területileg illetékes Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőségtől.

IDŐSZAKOS BIZTONSÁGI FELÜLVIZSGÁLAT

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Időszakos biztonsági felülvizsgálat alá kell vonni a veszélyes technológiát és a jogszabályban meghatározott munkaeszközöt, továbbá amelynek használatbavételéhez hatósági engedély szükséges, amelynél a felülvizsgálati kötelezettséget szabvány vagy a gyártói számítástechnikai dokumentáció előírja, amelyet saját hatáskörben veszélyesnek minősítettek, amelyen nagyjavítást, rekonstrukciót végeztek.

A felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök jegyzékét, a felülvizsgálati ciklusidő megadásával az Időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett munkaeszközök jegyzéke tartalmazza.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatok szervezéséért, elvégeztetéséért, dokumentálásáért, a vizsgálati dokumentumok megőrzéséért a munkáltató a felelős, aki a felülvizsgálatot követő vizsgálatig köteles a felülvizsgálati dokumentációt megőrizni. Az időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzésével szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személyt vagy külön jogszabályban erre feljogosított személyt, különösen indokolt esetben erre akkreditált intézményt kell megbízni.

XIV. FEJEZET: MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉS

ELLENŐRZÉS CÉLJA, FORMÁI

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. munkavédelmi ellenőrzésének célja annak megállapítása, hogy a munkavégzés feltételei, a munkakörülmények, tárgyi és személyi feltételek megfelelnek-e a jogszabályokban, a mértékadó nemzeti szabványokban, a munkáltatói utasításokban, gyártói tájékoztatásban, műszaki dokumentációban meghatározott munkavédelmi követelményeknek.

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft.-nél a ellenőrzés következő formáit kell külön-külön vagy együttesen alkalmazni:

- folyamatos, ügyvezetői, vezetői ellenőrzés,
- egyedi ügyvezetői, vezetői ellenőrzés (szemle),
- külső munkavédelmi szakértő ellenőrzési tevékenysége,
- alkoholszondás ellenőrzés,
- speciális műszaki ellenőrzések (villamos berendezések szabványossági vizsgálata, gépjárművek felülvizsgálata).

Az ellenőrzések lefolytatásánál általánosan érvényesítendő elvek a következők:

- a tervszerű és rendkívüli (indokolt, bejelentésre lefolytatott) ellenőrzések kiegészítik egymást

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- az ellenőrzések eredményét írásba kell foglalni, ahhoz szükség szerint intézkedési dokumentációt kell készíteni (határidő/felelős)
- az ellenőrzéseket szükség szerint utóellenőrzés formájában kell megerősíteni
- az ellenőrzések eredményét indokolt esetben nyilvánosságra kell hozni, rendkívüli oktatás formájában ismertetni kell.

EGYEDI VEZETŐI ELLENŐRZÉS (SZEMLE)

Bármely Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. vezető bármikor általános munka- és tűzvédelmi szemlét tarthat.

XV. FEJEZET: MUNKABALESETEK ÉS FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEK KIVIZSGÁLÁSA, JELENTÉSE, NYILVÁNTARTÁSA AZ ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS SZABÁLYAI

MUNKABALESETEKKEL KAPCSOLATOS FELADATOK

FOGALMAK

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak a helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

Munkavégzéssel összefüggő tevékenység: munkához kapcsolódó közlekedés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkezés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás, és a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele.

Súlyos munkabaleset:

- a halálos munkabaleset, vagy
- érzékszerv, illetve érzékelő képesség elvesztésével,
- életveszélyes sérüléssel,
- súlyos csonkulással,
- beszélőképesség elvesztésével,

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- feltűnő torzulással,
- tartós benuflással,
- elmezavarral járó munkabalesetek,
- vagy amelyeket az orvos súlyosnak ítél meg.

Munkaképtelenség: Munkaképtelen az, aki a baleseti eredetű sérülés vagy egészségkárosodással összefüggő és gyógykezelést vagy rehabilitációt igénylő állapota miatt munkát nem tud végezni, függetlenül attól, hogy erre az időtartamra táppénzben részesül vagy sem.

A munkabalesetet bekövetkezéséről a sérült székhely vezetőjének (vezető sérülése esetén a munkabiztonsági szakértőnek) haladéktalanul jelentést kell készíteni. A munkabaleseti jelentés az ügyvezető részére továbbítandó!

Súlyos baleset esetén azonnali telefonos jelentési kötelezettség van!

A munka- és üzemi baleseteket nyilvántartásba kell venni a Baleset nyilvántartás lapon. A nyilvántartásba vétel a munkabiztonsági szakértő feladata. A nyilvántartási számot minden évben 1-es számmal kell kezdeni.

Az irattározást tárgyév szerint kell végezni.

A Munkabaleseti nyilvántartást 10 évig meg kell őrizni a nyilvántartó szervezeti egységknél. A munkabaleseti nyilvántartási rend megtartásáért a koordinátor a felelős.

A baleseti eseményről a sérült (illetőleg az észlelő munkatárs) a vezetőt haladéktalanul tájékoztatni köteles.

A munkabiztonsági szakértő állást foglal írásban a baleset munkabaleseti jellegéről, aki ez alapján dönt a minősítésről, és írásban értesíti a sérültet (halála esetén a hozzátartozóját).

Ha nem tekinthető munkabalesetnek az esemény, akkor a tájékoztatásnak tartalmaznia kell a jogorvoslati lehetőséget is.

A munkaképtelenséget okozó munkabalesetet az ügyvezető illetve a munkabiztonsági szakértő együttesen vizsgálja ki.

Az munkabiztonsági szakértő a baleseti eseményről, a kivizsgálás megkezdésétől (időpont, helyszín stb.) rövid úton tájékoztatja az ügyvezetőt.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Valamennyi munkabaleset kivizsgálásában részt vehet a munkavédelmi képviselő, észrevételeire a lehetőség szerint figyelemmel kell lenni. A képviselő kérésére – észrevételeit – külön lapon kell a munkabaleseti ügyvezetőkönyvhöz csatolni.

A kivizsgálás során meg kell vizsgálni a helyszínt, a munkaeszközt, a munkakörülményeket, a sérült és munkatársai magatartását, az adott tevékenységre vonatkozó műszaki előírásokat, utasításokat, a megállapításokról a résztvevők által aláírt ügyvezetőkönyvet kell felvenni, amely alapbizonylatnak minősül.

A kivizsgálás eredményeként fel kell tárni a baleset bekövetkezésében szerepet játszó okokat, a kiváltó és közreható körülményeket, magatartásokat, illetve meg kell állapítani a *hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges munkáltatói intézkedéseket*.

A kivizsgálás megállapításait a Munkabaleseti kivizsgálási jegyzőkönyvben rögzíteni kell. A jegyzőkönyvet a Munkabaleseti nyilvántartás szerinti azonosító jelzettel kell ellátni és annak példányaihoz csatolni kell.

A súlyos munkabaleseteket a vezető azonnal jelenti (telefonon, telexen, telefaxon vagy személyesen) a baleset helyszíne szerinti munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőségnek. A halálos eredményű munkabalesetokről a területileg illetékes rendőrkapitányságot is tájékoztatni kell.

A munkabalesetokről a kivizsgálás befejezésekor a Munkabaleseti jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyről a munkabiztonsági szakértő gondoskodik. A jegyzőkönyvet a Munkabaleseti nyilvántartás szerinti azonosító jelzettel kell ellátni és 1-1 példányt annak példányaihoz csatolni kell.

A munkabaleseti jegyzőkönyvet a kivizsgálás befejezésekor, de legkésőbb a tárgyhót követő 8. napjáig meg kell küldeni (a főkönyvelő feladata):

- a sérültnek (halála esetén a közvetlen hozzátartozójának),
- a halált, illetve a három napot meghaladó munkaképtelenséget okozó munkabalesetről az illetékes munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőségnek,
- a társadalombiztosítási kifizetőhelynek.

Az ügyvezető a munkabalesettel kapcsolatos káreseményről való tudomásszerzéstől számított 15 napon belül felhívja a munkavállalót kárigénye előterjesztésére, majd azt követően a munkavállaló által előterjesztett kárigényre tizenöt napon belül írásbeli, indokolt választ ad.

A soron kívüli vizsgálat és a munkabaleseti vizsgálat együttes lefolytatásával kapcsolatos külön rendelkezés:

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A balesetvizsgálat kötelező eleme ebben az esetben a műszaki megfelelőségi vizsgálat. A vizsgálat elvégzése alatt, a hiányosság megszüntetéséig az érintett munkahely, munkaeszköz üzemeltetése, használata tilos.

A vizsgálat lefolytatását minden esetben az ügyvezető kezdeményezi.

A súlyos, illetve más okból tanulságos munkabalesetek kivizsgálásának tapasztalatait, megelőzési következtetéseit rendkívüli oktatás keretében kell ismertetni az érintett munkavállalókkal.

Összefoglalás:

| Balesetek csoportosítása | Értelmezés | Nyilvántartási / Bejelentési feladatok |
|--------------------------|---|---|
| sérülés | <p>A dolgozó megsérül, azonban a sérülés nem okoz munkaképtelen napot.</p> <p>A sérült elsősegély után tovább dolgozik.</p> <p>(Az ilyen esetek többségében jószerivel csak a véletlenül múlt, hogy nem történt komolyabb baleset!)</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti nyilvántartásba vétel</p> <p>Megjegyzés: Amennyiben a balesetből komolyabb baleset is bekövetkezhetett volna, úgy azt célszerű kivizsgálni, hogy a hiányosságok, a baleset kockázata feltárásra kerüljön, azonban további jelentési kötelezettség nincs!</p> |
| 1-3 napos baleset | <p>1, 2, vagy 3 NAPTÁRI NAP-os (nem munkanapos!) munkaképtelenséget okoz a sérülés.</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti nyilvántartásba vétel</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Kivizsgálás</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti jegyzőkönyv felvétele</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Tárgyhót követő hónap 8-ig bejelenteni:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Megyei Egészségbiztosítási Pénztárnak (MEP): <p><input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti jegyzőkönyv</p> |

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

| | | |
|------------------------------|--|---|
| | | <p><input checked="" type="checkbox"/> Üzemi baleseti határozat</p> <p>Megjegyzés: Az ilyen munkabaleseteket a Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőségnek nem kell és NEM IS SZABAD bejelenteni! Az indokolatlan bejelentést büntetik!</p> |
| 3 napon túl gyógyuló baleset | <p>Legalább 4 NAPTÁRI NAP munkaképtelenséget okoz.</p> <p>Ezt be kell jelenteni az OMMF területi szervének!</p> <p>Elmulasztása baleset eltitkolásának minősül és büntetik!</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti nyilvántartásba vétel</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Kivizsgálás</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti jegyzőkönyv felvétele</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Tárgyhót követő hónap 8-ig bejelenteni:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Területileg illetékes Megyei Munkaügyi és Munkabiztonsági Felügyelőség: <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti jegyzőkönyv ▪ Megyei Egészségbiztosítási Pénztárnak (MEP): <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti jegyzőkönyv <p><input checked="" type="checkbox"/> Üzemi baleseti határozat</p> |
| SÚLYOS munkabaleset | <p>Nem függ a keresőképtelen napok számától!</p> <p>Súlyos az a munkabaleset, amely:</p> <ul style="list-style-type: none"> • halálos munkabaleset, • életveszélyes sérülést | <p>AZONNAL jelenteni kell az OMMF-nek (telefonon, e-mailben, vagy faxon)!</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti nyilvántartásba vétel</p> |

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

| | | |
|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• érzékszerv, érzékelő képesség, reprodukciós képesség, vagy beszélő képesség elvesztését,• feltűnő torzulást, bénulást, elmezavart okoz. <p>Halálos az a munkabaleset, amely:</p> <ul style="list-style-type: none">• a sérült halálát okozza,• a sérült a balesetet követő 1 éven belül, orvosi szakvélemény alapján a balesettel összefüggésben elhunyt,• magzata, vagy újszülöttje halálát okozza,• önálló életvezetését gátló, maradandó károsodást okoz. | <ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Kivizsgálás<input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti jegyzőkönyv felvétele<input checked="" type="checkbox"/> Tárgyhót követő hónap 8-ig bejelenteni:<ul style="list-style-type: none">▪ Területileg illetékes Megyei Munkaügyi és Munkabiztonsági Felügyelőség:<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti jegyzőkönyv<input checked="" type="checkbox"/> A rész- vagy egész vizsgálati anyag▪ Megyei Egészségbiztosítási Pénztárnak (MEP):<ul style="list-style-type: none"><input checked="" type="checkbox"/> Munkabaleseti jegyzőkönyv<input checked="" type="checkbox"/> Üzemi baleseti határozat |
|--|--|--|

XVI. FEJEZET: BALESETI HELYSZÍN BIZTOSÍTÁSA

A baleset helyszínét a munkáltatónak biztosítani kell a kivizsgálás befejezéséig. Ezen a megfelelő kiterjedésű terület lehatárolását, az esetleges további balesetek elkerülése céljából annak őriztetését kell érteni.

A kivizsgálás befejeződése előtt a baleseti helyszín csak a veszélyhelyzet megszüntetése, illetve további balesetek elkerülése céljából változtatható meg. A kivizsgálás szempontjából fontos helyszíni tények rögzítését azonban ilyenkor is el kell végezni.

XVII. FEJEZET:FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉSEKKEL KAPCSOLATOS FELADATOK

FOGALMAK

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Foglalkozási megbetegedés: a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás,

a) amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, biológiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza,

b) illetve amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye;

Fokozott expozíció: a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a 33/1998. (V. 24.) NM r. 1. számú mellékletben meghatározott biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés bármely fülön;

Halálos foglalkozási megbetegedés: olyan halálhoz vezető megbetegedés, ahol a halál oka a foglalkozási megbetegedés vagy annak szövődménye.

Tömeges foglalkozási betegségnek tekintendő az ugyanazon a munkahelyen öt vagy több munkavállalót érintő, azonos – foglalkozási – eredetű, egy időben történt heveny megbetegedés.

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft.-t, mint munkáltatót terhelő feladatokat a Kft-vel szerződéses viszonyban lévő és foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást ellátó szervezet végzi.

Az egészségi állapotot vizsgáló orvos a működése körében észlelt foglalkozási betegséget, illetőleg a foglalkozással összefüggésben keletkezett mérgezést köteles bejelenteni az illetékes közegészségügyi szervnek (Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat – ÁNTSZ), a Bejelentés foglalkozási megbetegedésről (mérgezésről) fokozott expozícióról című bejelentőlapon.

A Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. ügyvezetője telefonon vagy személyesen haladéktalanul köteles értesíteni a fővárosi (vagy megyei) ÁNTSZ-intézetet, ha bármelyik munkahelyén halálos kimenetelű vagy tömeges foglalkozási megbetegedés fordult elő. Az értesítési kötelezettség akkor is fennáll, ha a foglalkozási betegség munkabaleset következményeként lépett fel.

A foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíciós eset keletkezésének körülményeit az ÁNTSZ megyei intézete a városi (fővárosi kerületi) intézet bevonásával vizsgálja ki. A kivizsgálásról Vizsgálati lapot kell 7 példányban kiállítani.

A közegészségügyi-járványügyi szabálytalanságok megszüntetéséről az illetékes tisztiorvos határozatban intézkedik.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A kivizsgálással, az annak alapján teljesítendő intézkedésekkel kapcsolatos konkrét feladatokat a Kft. és a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot végző szervezet közötti szerződés részletezi.

XVIII. FEJEZET: AZ ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁS ÁLTALÁNOS SZABÁLYAI

Minden munkáltatónak képzett elsősegélynyújtó személy biztosítása szükséges. Elsősegélynyújtónak olyan munkavállalót kell kijelölni, aki munkaidőben állandóan az adott munkahelyen tartózkodik, továbbá, aki alkalmas az elsősegély-nyújtói feladatok ellátására.

Mobil munkahelyen a projekt vezető feladata az elsősegélynyújtáshoz szükséges felszerelés (elsősegélynyújtó láda) biztosítása.

Az elsősegélynyújtó felszereléseket, eszközöket rendszeresen ellenőrizni kell. Az elsősegélynyújtó felszerelés beszerzéséről, karbantartásáról, valamint az elhasznált, lejárt vagy használhatatlanná vált *gyógyszerek, kötözőszerek és anyagok, továbbá a használhatatlanná vált eszközök azonnali pótlásáról a vezető gondoskodik.*

A munkahelyeken az elsősegélynyújtó felszerelést jól látható, könnyen elérhető, lehetőleg központi fekvésű, könnyen megközelíthető, pormentes és elsősegélynyújtásra alkalmas helyen kell készenlétben tartani.

XIX. FEJEZET: MENTÉSI TERV, RENDKÍVÜLI ESEMÉNYEK ESETÉN KÖVETENDŐ ELJÁRÁS

A rendkívüli eseményekre, amelyeket a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. személyzete teljes mértékben kezelni nem képes, illetve a káros esemény hatásai tovább terjedhetnek, valamint a székhely egészségét érintő vészhelyzetek elhárítására a helyi, adott székhelyre készült mentési tervet kell alkalmazni. Tekintettel arra, hogy a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. tevékenységét szolgáltatásként külső területén végzi, saját székhelyén távközlési szerelési munkát nem végez, külön mentési terv nem készül.

Rendkívüli események esetén a veszélyelhárítás során teendő legfontosabb intézkedések:

- riasztás,
- életmentés és elsősegélynyújtás,
- anyagi javak mentése, őrzése,
- a veszélyeztetés továbbterjedésének megakadályozása,
- kárelhárítás, helyreállítás, a helyszín biztosítása.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A munkahely egészét veszélyeztető rendkívüli esemény esetén a veszélyeztetést észlelő személy köteles a helyi biztonsági szolgálatot valamint a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. az ügyvezetőjét haladéktalanul értesíteni, akik a területre érvényes mentési terv szerint kötelesek általános riasztást elrendelni. Szükség esetén értesítendő a városi tűzoltóság és a székhelyen, székhelyen és környezetében tartózkodó személyek, alvállalkozók összessége.

A tűzoltás és a tűz által veszélyeztetett személyek mentésének irányítója a helyszínrre érkező tűzoltóság parancsnoka. A többi esetben a mentés és a kárelhárítás irányítója a helyszínen tartózkodó biztonsági szolgálat.

Mindenki köteles a tűzoltóparancsnok és az irányító utasításai szerint eljárni.

Személyek mentéséhez – amint ez lehetséges – meg kell állapítani a veszélynek kitett személyek számát és tartózkodási helyét. A Kft. vezetőinek irányításával a munkavállalóknak meg kell kezdeni a mentést, az elsősegélynyújtást, szükség esetén a mentőket ki kell hívni. A riasztott tűzoltók, amennyire ezt felszerelésük lehetővé teszi, kötelesek a személyek mentésében is részt venni.

A veszélyeztetett területről az esetleges veszélyes anyagokat, a működéshez szükséges legfontosabb anyagokat és eszközöket amint lehetséges, biztonságos helyre kell szállítani és őrizni.

Tűz esetén feszültségmentesítés után az oltás mellett gondoskodni kell a tűz továbbterjedésének megakadályozásáról és a csatornák lezárásáról.

Robbanás esetén feszültségmentesítés után a közműveket, ellátó rendszereket le kell zárni, a felvonulási utat meg kell tisztítani, a megrongálódott építményekbe bejutást meg kell akadályozni.

Gázömlés esetén meg kell kísérelni a gázömlés megszüntetését a külső szakaszoló szerelvénnyel lezárásával. Gázömlés esetén a terjedés irányában minden lehetséges gyújtóforrást meg kell szüntetni. Ha a gáz meggyulladt, az ömlés megszüntetésével együtt meg kell kísérelni a tűz eloltását.

XX. FEJEZET:16-18 ÉV KÖZÖTTI ÉLETKORÚ DOLGOZÓK FOGLALKOZTATÁSA

16-18 év közötti életkor dolgozó kellő oktatás, valamint munkafogások elsajátítása után – amelyről a munkahelyi vezető meggyőződött – a gépek, berendezések kiszolgálásával megbízható, de azok kezelését, karbantartását (a szakmunkások kivételével) nem végezheti.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

ISKOLAI TANULÓK SZÜNIDEI ALKALMAZÁSA

Szünidei diákfoglalkoztatás keretén belül csak 15. életévüket betöltött tanulók alkalmazhatók.

A tanulókat a munka megkezdése előtt elméleti és – szükség szerint – gyakorlati oktatásban kell részesíteni, életkori sajátosságaik figyelembevételével. Az oktatottak elsajátításáról visszakerdezéssel kell meggyőződni. A tanulók oktatását dokumentálni kell. A tanulókat foglalkoztató szervezet vezetője köteles részükre szükség esetén védőruházatot – megfelelő méretben – biztosítani. A tanulók biztonságos munkakörülményeiért, folyamatos és fokozott ellenőrzésükért a munkáltató felelős. A fiatalok folyamatos ellenőrzését és védelmét a munkahelyi vezető úgy köteles biztosítani, hogy a tanulókat egy-egy koordinátorhoz vagy gyakorlott felnőtt dolgozóhoz osztja be, azaz számukra állandó szakmai felügyeletet szervez.

SZAKMUNKÁS TANULÓK ALKALMAZÁSA

A szakmunkás tanulók csak felügyelet mellett és kizárólag olyan munkahelyen, illetve munkatevékenységgel foglalkoztathatók, amelyet az iskola tanmenete és a szakma elsajátítása szükségessé tesz.

A szakmunkás tanulókat munkavédelmi oktatásban kell részesíteni a gyakorlati oktatás megkezdésekor, új gyakorlati feladatra való beosztás előtt, továbbá a foglalkozási körülmények jelentős változása esetén.

Meg kell ismételni az oktatást, ha a tanuló gyakorlati oktatása 1 hónapot meghaladó szünet után folytatódik. Azon tanulók esetében, akik számára az iskolagyakorlati oktatót nem biztosít, a munkavédelmi oktatást azon szervezet vezetője, vagy megbízottja tartja, ahol a tanuló gyakorlati oktatása folyik.

A szakmunkás tanulók gyakorlati oktatásának irányításáért, felügyeletéért a szakmunkásképző intézet gyakorlati oktatója, annak hiányában a foglalkoztató szervezet vezetője felelős.

A szakmunkás tanulók védőfelszerelés ellátását a foglalkoztató szervezet köteles biztosítani.

XXI. FEJEZET: SZAKMAI GYAKORLAT, GYAKORNOKI MUNKAVISZONY

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Nyári gyakorlaton foglalkoztatott egyetemisták, főiskolások munkavédelemmel kapcsolatos kötelezettségét (munka- és tűzvédelmi oktatás, védőfelszerelés, stb.) a munkáltató határozza meg, s szerez annak érvényt.

XXII. FEJEZET: NŐK ÉS FIATALKORÚAK VÉDELME

Nők és fiatalkorúak nem foglalkoztathatók olyan munkakörülmények között (ide értve a munkavégzés hatósugarában tartózkodást is), amelyben a munkavégzés az egészséget, testi épséget, *illetőleg a fiatalkor egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra nézve fokozott veszélyt jelent.*

Terhes nők veszélyes munkatevékenységet nem végezhetnek. A Kft-nél bármely munkakörben foglalkoztatott nő köteles terhességét bejelenteni, és a terhesség szakorvosi igazolását az Orvosi Rendelő foglalkozás-egészségügyi szolgálatot ellátó orvosának bemutatni.

XXIII. FEJEZET: VESZÉLYEKKEL ÉS ÁRTALMAKKAL SZEMBENI VÉDELEM SZERVEZÉSE

Veszélyes az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

A veszélyforrások, illetve károsító hatások elleni védekezés módját, a megfelelő előírások, biztonsági szabályzatok és szabványok figyelembevételével, a munkáltató köteles meghatározni.

A védelmet az alábbi lehetőségek fontossági sorrendben való, szükség esetén együttes alkalmazásával kell biztosítani:

veszélytelen technika, technológia, anyag alkalmazásával,

- a műszaki védelem, illetve a biztonságtechnika lehetőleg feltétel nélkül ható megoldásainak alkalmazásával,

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- kollektív és egyéni védőeszközök, tisztálkodó szerek, védőital és védő kenőcsök megfelelő minőségben és mennyiségben történő használatával,
- szervezési intézkedések megtételével.

A védelemnek ki kell terjednie a munkavállalókon kívül a munkavégzés hatókörében tartózkodó más személyekre is, pl. a látogatókra.

Amennyiben a védelem hiányosságaival kapcsolatos észrevétel vagy bejelentés jut a munkáltató tudomására, azt haladéktalanul ki kell vizsgálnia, meg kell, hogy tegye a szükséges intézkedéseket, közvetlen veszély esetén a munkavégzést le kell állítania. A megtett intézkedésekről az érintetteket tájékoztatnia kell.

XIV. FEJEZET: VÉDŐITAL BIZTOSÍTÁSA

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételei megteremtésének kötelezettségén belül a munkavállalókat védeni kell az időjárás káros hatásaival, a meleg és a hideg terek ártalmaival szemben.

Az Mvt. 34.§, valamint a 25/1996. (VIII. 28.) NM rendelet alapján meghatározott esetekben a munkavállalókat megfelelő védőitalal kell ellátni, a következők szerint:

- Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.
- A hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell szolgáltatni. A tea ízesítéséhez az előzőleg előírtak figyelembevételével cukrot, illetve megfelelő édesítőszerrel kell biztosítani.
- A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása is csak a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

A védőital juttatást az összes kültéren dolgozó munkavállalónak biztosítani kell. Az ellátás teljesítése helyett a munkáltató pénzbeli megváltást nem adhat.

XXV. FEJEZET: MUNKA- ÉS VÉDŐESZKÖZÖK MUNKAVÉDELMI

MEGFELELŐSSÉGÉNEK TANÚSÍTÁSA, VIZSGÁLATA

MUNKAVÉDELMI MEGFELELŐSSÉG TANÚSÍTÁSA

MUNKAESZKÖZT importálni, használatba venni, üzembe helyezni csak abban az esetben szabad, ha megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek, és ezt a szállító, Európai Unión kívüli országból behozott termék esetében az importáló, importáló hiányában az üzemeltető az általános minőségtanúsítás keretében tanúsítja, illetve tanúsíttatja.

Munkaeszköz: minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, illetve azzal összefüggésben használnak, kivéve az egyéni védőeszközöket.

Fentieknek megfelelően, munkaeszköz üzembe helyezésénél a munkáltatónak ellenőriznie kell, hogy az rendelkezik-e:

- a gyártó által kiadott megfelelőségi nyilatkozattal, amely külön dokumentumként vagy címkén, katalógusban, számlában, használati utasításban a megfelelő tartalom szövegrész formájában jelenhet meg.
- Az 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1. sz. mellékletében felsorolt munkaeszközök esetében az EU-ban érvényes megfelelőségi tanúsítvánnyal, s az eszközön *feltüntetett EU megfelelőségi jellel.*

(Hatósági engedéllyel üzembe helyezhető munkaeszközök esetében a hatósági engedély a fenti tanúsítvánnyal egyenértékű.)

Székhelyi intézmények által gyártott, munkaeszköz kategóriába tartozó kutató eszközöket, berendezéseket is azok meghirdetése, kiállítása vagy forgalomba hozatala előtt el kell látni a fenti dokumentumokkal. Az eljárás lefolytatása a gyártó intézmény feladata.

MUNKAVÉDELMI MEGFELELŐSSÉG

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZT forgalomba hozni csak akkor szabad, ha az megfelel az egyéni

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

védőeszközök követelményeiről és megfelelőségük tanúsításáról szóló 2/2002. (VI. 11.) SzCsM rendelet előírásainak.

Pl., rendelkezik:

1. Megfelelőségi nyilatkozattal: a gyártó írásbeli nyilatkozata, hogy a védőeszköz a mintának és e rendelet előírásainak megfelel.
2. Megfelelőség-vizsgálattal (típusvizsgálat): egy adott védőeszköz típusát jellemző minta megvizsgálása alapján annak megállapítása, hogy megfelelősége tekintetében a védőeszköz védelmi szintje kielégíti-e a jogszabályi követelményeket, nem jelent-e kockázatot a használó munkavállaló egészségére, és más személyek vagy háziállatok számára.
3. Tagállami nemzeti szabványnak megfelel e: az EU tagállamaiban alkalmazott, az EK Hivatalos Lapjában közzétett szabvány.
4. Tanúsítató feltüntetése: típusbizonyítvánnyal rendelkező gyártó vagy a gyártó meghatalmazott képviselője.
5. Típusbizonyítvánnyal rendelkezik-e: a tanúsítást végző bejelentett (notifikált) szerv (a továbbiakban: tanúsító szerv) által kiadott dokumentum annak igazolására, hogy a védőeszköz a mintán elvégzett megfelelőség-vizsgálat (típusvizsgálat) alapján megfelel e a rendelet előírásainak.
6. Védőeszköz védelmi szintje megfelelő-e: a védelmi képesség, a védelmi osztály és védelmi fokozat együttes figyelembevételével.
7. Jelkép: a védőeszköz védelmi szintjének értelmezését elősegítő ábrázolás a honosított harmonizált szabvány szerint.

A CE jel alaki és tartalmi követelményei:

Az EK-megfelelőség jelölés tartalmazza a „CE” kezdőbetűket.

A CE jel alakja és formája a következő:



Az ábra szerinti CE-jel arányosan csökkenthető vagy növelhető.

A CE-jel betű-, illetőleg számjeleinek függőleges irányban ugyanazon méretűnek kell lenniük, és ez 5 mm-nél nem lehet kisebb.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Kisméretű védőeszköz esetében a minimális mérettől el lehet tekinteni.

A munkáltatónak használatbavételkor és üzembe helyezés előtt ellenőriznie kell a fentiek meglétét.

Bőrvédő készítmények minősítését az Országos Munka- és Üzem-egészségügyi Intézet (OMÜ) végzi. Minősítettnek a fenti minősítő jellel ellátott termék tekinthető.

MUNKAVÉDELMI MEGFELELŐSSÉG SORON KÍVÜLI VIZSGÁLATA

Amennyiben munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia, a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy munkabalesetet okozott, munkavédelmi megfelelőségét az üzemeltető munkáltatónak soron kívül vizsgálnia kell. A vizsgálat elvégzéséig annak működését, illetve használatát meg kell tiltani.

A vizsgálat elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, ezért kizárólag munkabiztonsági képesítéssel rendelkező szakemberrel végezhető. Az eljárás a foglalkozás-egészségügyi szolgálat bevonását is igényli.

XXVI. FEJEZET: ÜZEMELTETÉSI ÉS TECHNOLÓGIAI DOKUMENTÁCIÓKKAL, MŰVELETI UTASÍTÁSOKKAL KAPCSOLATOS ELJÁRÁSOK

Gépek, és technológiák állandó tartozékának kell tekinteni a biztonságos használathoz, illetve üzemeltetéshez szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációt, technológiák esetében technológiai dokumentációt.

Fentieket a gyártó, import esetén az importáló, annak hiányában a használó köteles biztosítani. E dokumentumok nélkül használatbavétel és munkavédelmi üzembe helyezés nem végezhető, gép és technológia nem üzemeltethető.

Kutatói, fejlesztői munkahelyeken – ahol gépek, berendezések, technológiák fejlesztése folyik, – a munkabiztonság megteremtése érdekében minden olyan technológiai, kezelési és karbantartási műveletre, amely egészségi ártalom veszélyével vagy baleseti kockázattal jár, a munkáltatónak írásos utasításokat (műveleti utasításokat) kell kidolgoznia, illetve kidolgoztatnia.

A fenti dokumentumok szükség szerinti kidolgozásával, nyilvántartásával, rendszerezett tárolásával, telepítések és változások alkalmával azok kiegészítésével, illetve módosításával a munkáltatónak megfelelő személyt, illetve személyeket kell megbíznia.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

Annak érdekében, hogy a hordozható létrák talpa a használat során ne csússzon, a létra lábát alsó vagy felső végénél vagy ahhoz közel a létrát rögzíteni kell valamilyen csúszásgátló eszközzel vagy bármely más, ezzel azonos hatékonyságú módon. A megközelítésre használt létráknak megfelelő hosszúságúaknak kell lenniük ahhoz, hogy túlnyúljanak azon a helyen, amelyet a létrával el kell érni, kivéve azt az esetet, ha egyéb intézkedésekkel szilárd kapaszkodót biztosítanak. Az egymásba illeszthető és meghosszabbítható létrákat úgy kell használni, hogy egyes szakaszaik egymáshoz képest ne mozdulhassanak el. A mozgatható létrákat használat előtt rögzíteni kell.

A létrák megfelelő állapotát minden műszak megkezdése előtt szemrevételezéssel kell ellenőrizni.

A létrákat úgy kell használni, hogy a munkavállalók mindig stabilan álljanak és biztosan kapaszkodhassanak. Különösen, ha terhet kézben tartva kell a létrán szállítani, ez nem zárhatja ki a biztos kapaszkodást.

XXXI. FEJEZET: VESZÉLYES ANYAGOK ÉS KÉMIAI ANYAGOK HASZNÁLATÁVAL ÉS RAKTÁROZÁSÁVAL BETARTANDÓ MUNKAVÉDELMI SZABÁLYOK

A munkahelyen el kell kerülni az indokoltnál nagyobb vegyszerkészletek kialakulását.

A különösen veszélyes mérgek, valamint a tűz- és robbanásveszélyes („A” és „B” tűzveszélyességi osztályba tartozó) vegyi anyagok mindenki által hozzáférhető, nyitott szekrényekben történő tárolása nem engedhető meg.

Az adott munkahelyi tevékenységnek megfelelő (szükséges és indokolt) munkahelyi vegyszerkészlet tárolásához a tűzvédelmi és az általános biztonsági szabályok szerinti tárolási feltételeket biztosítani kell.

Az előírásoknak megfelelő készlet és tárolási szabályok betartását a szemlék során vizsgálni kell.

A vegyszerekkel dolgozó munkatársaknak, munkavállalóknak ügyelniük kell arra, hogy a használatukban levő vegyi anyagok azonosítása az azokon elhelyezett feliratok alapján bármikor elvégezhető legyen, s tárolásuk az előírások szerint történjen. Az üres, még szennyezett göngyölegekre a fentivel azonos kötelezettség vonatkozik.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

A munkahelyeken található azonosítatlan vegyszereket munkáltatónak kell analizálni, vagy saját költségén analizáltatni, majd szakszerűen feliratozniuk kell.

A kémiai készítményekről minden esetben Biztonsági Adatlapot (MSDS) kell beszerezni, ezek tartalmát a készítményt használó munkavállalókkal meg kell ismertetni (munkavédelmi oktatás során), a biztonsági adatlapokat a munkavállalók által ismert, és hozzáférhető helyen kell tárolni. A takarító szerek biztonsági adatlapjait a takarító szerek raktározási helyén kell tartani, illetve egy központi helyen (székhely, vagy székhely). A szerelési tevékenység során használt vegyi anyagok biztonsági adatlapjait a szervizautókon illetve a Diószeghy utcai székhelyen kell tartani. Ha a biztonsági adatlap vagy a veszélyes készítmény csomagolásán lévő felirat, matrica védőeszköz használatát rendeli el, a védőeszköz használata elkerülhetetlen, a munkavállalóknak a készítménnyel kapcsolatosan érvényben lévő összes biztonsági szabályt, utasítást a munkavégzés során be kell tartani.

Az „A” és „B” tűzveszélyességű osztályba tartozó veszélyes készítmények kezeléséhez tűzvédelmi szakvizsga szükséges, a munkavállaló munkáját közvetlenül irányító vezetőnek is tűzvédelmi szakvizsgával kell rendelkeznie.

Minden veszélyes készítménnyel történő munkavégzés után evés, ivás, dohányzás előtt szappanos vízzel kezét kell mosni, még akkor is, ha a munkavégzés védőfelszerelésben (pl. kesztyű) történt.

A veszélyes készítmények használata során fellépő egészségügyi problémákat, elváltozásokat, káreseményt a munkavállalók kötelesek haladéktalanul jelenti a Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. vezetőjének.

VESZÉLYES, ÉS VEGYI ANYAGOK TÁROLÁSA:

- Minden veszélyes anyagnak rendelkezni kell Biztonságtechnikai Adatlappal.
- A forgalmazó (vagy ennek hiányában a felhasználó) köteles a göngyöleg oldalán jól olvashatóan feltüntetni az anyag nevét, gyártóját, forgalmazóját, a használati utasítást és a veszély szimbólumot.
- A veszélyes anyagot zárható helyen kell tárolni, a tároló ajtajára a veszélyt jelző matricákat ki kell helyezni.

Ercsi Egészségügyi Központ Nonprofit Kft. Munkavédelmi Szabályzat

- Ha a veszélyes anyag tűzveszélyes, a tároló 20m-es körzetében dohányozni tilos, ezt figyelmeztető táblával jelölni kell.
- A veszélyes és/vagy ártalmas anyagokat csak erre a célra szolgáló, épp, lezárt, törés ellen védett edényben, fajtánként csoportosítva, tartalmukat megjelölve, elkülönített helyen kell tárolni.
- A kiürült edényeket, flakonokat, dobozokat veszélyes hulladékként kell kezelni, átmeneti tárolót kell kijelölni, és időközönként elszállíttatni.
- Az anyag felhasználása előtt a munkavállalókat ki kell oktatni az anyag kezeléséről, veszélyforrásokról, és mit kell tenni, ha bőrre vagy szembe kerül. *Milyen egyéni védőeszközt kell használni.*
- Sugárzó anyag, izotóp a munkaterületre csak külön engedéllyel hozható be.

XXXII. FEJEZET: VESZÉLYES HULLADÉKOK KEZELÉSE

Ahol veszélyes hulladék keletkezik, illetve tárolnak, használnak, vagy ártalmatlanítanak, a munkáltató köteles helyi felelőst írásban megbízni.

A székhely vezetőnek, projektvezetőnek illetőleg megbízottainak veszélyes hulladék képződésével járó technológia telepítését, valamint alkalmazásának megkezdését megelőzően a székhely veszélyes hulladék és mérgefelelősével – a hulladék kezelés technológiai és környezetvédelmi szempontjainak tisztázása céljából – egyeztetést kell végezniük. A technológia beindítása csak az után lehetséges, hogy a hulladék elhelyezésével, valamint közömbösítésével kapcsolatban egyeztetett, az összes illetékes által aláírt jegyzőkönyvben rögzített megoldás megszületett.

A veszélyes hulladékok nyilvántartását az előállító gyár, cég vagy annak írásban megbízott képviselője köteles a hatályos rendeletben írtak szerint vezetni.

Munkahelyen a felhasznált vegyszerekből keletkező veszélyes hulladékok, valamint ezek göngyölegei 30 napnál tovább akkor sem tárolhatók, ha tárolásuk szabályosan megoldható.

Az anyagok szelektív összegyűjtéséről és elszállíttatásáról, vagy helyi közömbösítéséről az előállítónak kell gondoskodni.

A hulladékok, valamint a szennyezett vegyi anyagok regenerálásáról vagy közömbösítéséről a keletkezés helyén is lehet gondoskodni, a székhelyi felelőssel egyeztetett módon, a megfelelő technológia alkalmazásával.